	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 1 de 20

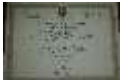
HOJA DE VIDA





1. DATOS PERSONALES

Apellidos	LOOR ALCIVAR				
Nombres	MARIA ILIANA				
Cédula	1310474414	Nacionalidad	ECUATORIANA		
Fecha de nacimiento dd/mm/aa	08/06/1985	Ciudad	CALCETA		
Género	Masculino <input type="checkbox"/>	Femenino <input type="checkbox"/>	Estado civil	UNION DE HECHO	
Nombre del cónyuge	RAUL ANDRES CHANCAY MENDOZA				
Dirección domiciliaria	Urb. Millennium, Via Manta- Rocafuerte				
Nº Carnet del CONADIS		Tipo de discapacidad		Porcentaje %	
Teléfonos	052383112	Celular	0983363555		
Unidad donde labora	Facultad de Contabilidad y Auditoría				
Teléfono de oficina	052620288 (ext. 140)				
Modalidad de trabajo	Nombramiento	Tiempo de Dedicación	Tiempo completo		
Ejerce cargo de dirección académica	No	Nominación del cargo	Profesor titular AUXILIAR		

2. FORMACIÓN ACADÉMICA

Nº	Títulos posgrados	Universidad	País	Año	Reg. Senescyt	PDF
1	Maestría en Administración Pública Mención Desarrollo Institucional	Universidad Tecnológica América	Ecuador	2013	1043-13-14251	

Nº	Títulos pregrado	Universidad	País	Año	Reg. Senescyt	PDF
1	Ingeniera en Contabilidad y Auditoría	Universidad Laica Eloy Alfaron de Manabí	Ecuador	2010	1016-10-989635	


	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 2 de 20

Educación media		País	Año
Colegio	Unidad Educativa Particular Mercedes	Ecuador	1997
Escuela	Unidad Educativa Particular Mercedes	Ecuador	2003

3. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

3.1. CURSOS Y SEMINARIOS RECIBIDOS (Últimos 10 años)

Nº	Nombre del evento	Institución	País	Año	Horas
1	Perfeccionamiento en Procesos de Investigación - Andragogía	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Ecuador	2015	40
2	Desarrollo de Negocios y Finanzas Corporativas	CAPROAUCO STRATEGIC S.A.	Ecuador	2015	50
3	Perfeccionamiento en Procesos de Investigación – Redacción Científica	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Ecuador	2014	40
4	Congreso Internacional de Contabilidad y Auditoría	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Ecuador	2014	40
5	Introducción a las NIIF, Normas Básicas Tributarias, Auditoría Integral, Emprendimiento y Motivación Profesional	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí - SETEC	Ecuador	2014	60
6	Taller de Relaciones Humanas	Corporación Nacional de Electricidad	Ecuador	2011	8
7	Congreso Internacional de Contabilidad y Auditoría	Universidad Técnica de Babahoyo	Ecuador	2011	40
8	La contaduría pública en el Ecuador y los Estándares internacionales	Instituto de Investigaciones Contables del Ecuador	Ecuador	2009	8
9	Gestión Estratégica de Compras	Fundación de investigación	Ecuador	2008	16

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 3 de 20

		para el desarrollo de la Región			
10	III Congreso Nacional de Auditoria y Control de Gestión	Universidad Politécnica Salesiana	Ecuador	2008	16
11	II Congreso Nacional de Auditoría y Control de Gestión	Escuela Superior Politécnica del Litoral	Ecuador	2007	16
12	Evolución del Comercio Exterior del Ecuador	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Ecuador	2007	5
13	La Contaduría Pública en el Ecuador y los Estándares Internacionales	Instituto de Investigaciones Contables del Ecuador y los Estándares Internacionales	Ecuador	2007	8
14	Asesoría Tributaria, Legal y Societaria, Servicios Financieros y de Comisario, Consultoría y Gerencia Administrativa	Cámara de la Pequeña Industria de Manta	Ecuador	2007	8


3.2. IDIOMAS

Nº	Idioma	Habilidad		
		% Lectura	% Escritura	% Hablar
1	Inglés	90%	90%	60%

4. EXPERIENCIA

4.1. EXPERIENCIA DOCENTE

Nº	Cátedra	Unidad Académica	Tiempo de dedicación	Desde Mes - año	Hasta Mes - año
1	CONTABILIDAD II	Facultad de Contabilidad y Auditoria	Tiempo Completo	Abril 2014	Septiembre 2014
2	ADMINISTRACION II	Facultad de Contabilidad y Auditoria	Tiempo Completo	Abril 2014	Septiembre 2014
3	CONTABILIDAD DE	Facultad de	Tiempo	Abril 2014	Septiembre

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 4 de 20

	COSTOS II	Contabilidad y Auditoria	Completo		2014
4	CONTABILIDAD ESPECIALIZADA I	Facultad de Contabilidad y Auditoria	Tiempo Completo	Octubre 2014	Marzo 2015
5	CONTABILIDAD I	Facultad de Contabilidad y Auditoria	Tiempo Completo	Octubre 2014	Marzo 2016
6	ADMINISTRACION II	Facultad de Contabilidad y Auditoria	Tiempo Completo	Octubre 2015	Marzo 2016

4.2. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Nº	Empresa - Institución	Posición - Cargo	Desde Mes - año	Hasta Mes - año
1	CORPORACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD (ASISTENTE PROFESIONAL=	ABRIL 2006	MARZO 2014


4.3. CARGOS DIRECTIVOS Y/O GESTIÓN ACADÉMICA

Nº	Cargos	Unidad Académica / Administrativa	Desde Mes - año	Hasta Mes - año	Nº de acción de personal

4.4. CAPACITADOR

Nº	Curso - Seminario	Entidad	Desde Mes - año	Hasta Mes - año

4.5. VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 5 de 20


Nº	Tipo de experiencia (Asesor, Director, Miembro Docente)	Programa	Duración

4.6. INVESTIGACIÓN


Nº	Proyecto o programa	Tipo de responsabilidad (Director, Asesor, Miembro Docente, Colaborador, otro)	Institución Promotora	Fecha de inicio	Fecha fin

4.7. DIRECCIÓN DE TESIS

Nº	Título del trabajo dirigido	Institución	Año
1	DIAGNOSTICO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARA LA ELEBORACION DE UN ESTUDIO DE REINGENIERIA DE PROCESOS A LA EMPRESA MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y NAVAL CIA LTDA MANINAVAL UBICADA EN MANTA	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014
2	MODELO DE GESTION DE CALIDAD PARA LA EJECUCION DE LAS AUDITORIAS INTERNAS DE LA EVALUACION DE CARRERAS CON FINES DE ACREDITACION EN LA FACULTAD DE ECONOMIA DDE LA UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABI	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014
3	DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTION DE TALENTO HUMANO APLICADO AL DEPARTEMENTO TECNICO DE CNEL EP UNIDAD DE NEGOCIOS MANABI COMO APOORTE PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS QUE PRESTA A LA	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 6 de 20

	COMUNIDAD		
4	MODELO DE GESTION CONTABLE PARA LA EFICIENCIA OPERATIVA DE UNA INMOBILIARIA EN LA CIUDAD DE MANTA – CASO DE ESTUDIO BUSSINESS CENTER	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014
5	DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTION PARA OPTIMIZAR EL CAPITAL OPERACIONAL DE LAS EMPRESAS COMERCIALIZADORAS DE PASTICOS DE LA CIUDAD DE MANTA - CASO DE ESTUDIO PLASTI LOPEZ	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014
6	DISEÑO DE UN MODELO GESTION PARA EL AREA DE TALENTO HUMANO PARA ELEVAR LA CALIDAD OPERATIVA DE LA EMPRESA DISMOKARPAM S.A. DE LA CIUDAD DE MANTA	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014
7	DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTION PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS PROCESOS DE RECEPCION, ALMACENAJE Y DISTRIBUCION DENTRO DEL AREA DE SEGURIDAD Y LOGISTICA DE LA DISTRIBUIDORA DE GAS PROSPERO MEZA DE LA CIUDAD DE MANTA	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014
8	EVALUACION FINANCIERA DEL PROYECTO DE INVERSION DE UNA CAMARA FRIGORIFICA PARA LA CONSERVACION DEL ATUN EN LA EMPRESA FISHCORP DE LA CIUDAD DE JARAMIJO	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014
9	DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD EN CENTROS DE EDUCACION INICIAL PRIVADA PARA	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014


	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 7 de 20

	PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN LA CIUDAD DE MANTA		
10	MODELO DE GESTION DE TALENTO HUMANO Y SU INFLUENCIA EN LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS EMPLEADOS DE LA DISTRIBUIDORA DE PRODUCTOS DE CONSUMO MASIVO SAN GABRIEL SA DE LA CIUDAD DE MANTA	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	2014


4.8. PONENCIA


Nº	Tema	Nombre del evento	Año	Institución Promotora	Lugar

5. PUBLICACIONES

Nº	Título	Libro / artículo	Editorial /Revista	Indexado Si - No	Año de publicación	PDF
1	CORPORACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD REGIONAL MANABI: SERVIDORES PUBLICOS Y CALIDAD DE SERVICIOS	ARTICULO	INVESTIGACION, TECNOLOGIA E INNOVACION	SI	2015	

6. LOGROS PERSONALES

Nº	Institución	Logros personales	Descripción	PDF
1	Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí (Facultad de Contabilidad y Auditoría=	Mención de Honor	Por haber alcanzado el mayor promedio de calificaciones en esta unidad académica	

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 8 de 20

7. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Nº	Carrera	Fecha desde	Fecha hasta	Calificación obtenida	PDF
1	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	SEPTIEMBRE 2014	FEBRERO 2015	90.51	
2	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	ABRIL 2015	SEPTIEMBRE 2015	98.06	
3	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	SEPTIEMBRE 2014	FEBRERO 2015	97.09	


8. REFERENCIAS PERSONALES

Nº	Apellidos y Nombres	Ocupación/ Lugar de Trabajo	Teléfono
1	Ing. Luz Heredia Calderón	CONTADORA-Corporación Nacional de Electricidad	3702000 (ext 4012)
2	Lic. Rosa Paladines Ugalde	DOCENTE/ Facultad de Contabilidad y Auditoría	0995353159


9. DECLARACIÓN

Declaro y me responsabilizo que toda la información contenida en este formulario es verídica.


Lugar y fecha: Manta, 24 de Febrero de 2016

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 9 de 20	




	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 10 de 20	




	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA	REVISIÓN: 1	
	PROCEDIMIENTO: PORTAFOLIO DOCENTE	Página 11 de 20	




	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA	REVISIÓN: 1	
	PROCEDIMIENTO: PORTAFOLIO DOCENTE	Página 12 de 20	




	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 13 de 20	




	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 14 de 20	



	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 15 de 20	



	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 16 de 20	


UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL
 VICERRECTORADO ACADÉMICO
 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y PROYECTOS ACADÉMICOS

ISSN 1390 - 3147
INDEX. LAT. 21925

Investigación Tecnología e Innovación

Revista Científica de la Dirección de Investigaciones y Proyectos Académicos

Número 116 7 Noviembre 2015
Guayaquil - Ecuador

Guayaquil – Ecuador

Enero, 28 de 2016

Por la presente hago constar que el artículo **"CORPORACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD REGIONAL MANABI SERVIDORES PÚBLICOS BAJO LA MODALIDAD DE SERVICIOS OCASIONALES Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS"**, de la Ing. María Juana Loor Acevedo, MDA, docente de Facultad de Contabilidad y Auditoría, Universidad Latacunga, Manabí, Ecuador, ha sido aceptado y publicado en la Revista Científica "Investigación Tecnología e Innovación" de la Universidad de Guayaquil Vol. 7, No. 7, Revista 2015, ISSN 1390-3147, INDEX. LAT. 21925.

Particular que concuerda para los fines pertinentes.

Aserramiento,


 Ph.D. Milton Rafael Maridueña Arroyave
 Director Revista Científica
 Investigación Tecnología e Innovación
 Universidad de Guayaquil.












Edificio de Postgrado: Av. Omeo y Chile, segundo piso, Telefax: 2518388 - 2325530 - 2325538 ext. 106
 Página web: www.ug.edu.ec, e-mail: dir.investigaciones@ug.edu.ec - 20022000@ug.edu.ec - Casilla Postal 471
 Guayaquil - Ecuador

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 17 de 20	



	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 18 de 20	

INFORME INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO

	Nombre del Documento Informe Individual de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico Proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico (EIDPA)	Código: ULEAM-DEI-EIDPA- 001 Revisión: 1 Hoja: 1 de 2
---	--	--

Profesor/a evaluado/a	Llor Alicia Maria Blana Ing
Cédula de ciudadanía	131047441-4
Correo electrónico	maria.llor@uleam.edu.es
Período de evaluación	Septiembre 2014 -- Febrero 2015 (segundo semestre)
Facultad - Dependencia	Facultad de Contabilidad y Auditoría
Central	
Carrera(s)	Contabilidad y Auditoría
Calificación Final	90,51/100 puntos

En cumplimiento al Art. 155 de la Ley Orgánica de Educación Superior, donde se dispone que los profesores e investigadores de las instituciones que integran el sistema de educación superior, serán evaluados periódicamente en su desempeño académico.

Art. 64 del CES Ámbito y objeto de la evaluación.- "La evaluación integral del desempeño se aplicará a todo el personal académico de las instituciones de educación superior, públicas y particulares. La evaluación integral de desempeño abarca las actividades de docencia, investigación, y dirección o gestión académica".

Art. 65 del CES Instrumentos y procedimientos de la evaluación integral de desempeño.- "Los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral del desempeño del personal académico deberán ser elaborados y aplicados por la unidad encargada de la evaluación integral de la institución superior, de conformidad con la normativa que expida el CEAACES y los criterios establecidos en este Capítulo".

Art. 66 del CES - Garantías de la evaluación integral del desempeño.- "Para la realización del proceso de evaluación integral de desempeño, la institución de educación superior garantizará la difusión de los propósitos y procedimientos, y la claridad, rigor y transparencia en el diseño e implementación del mismo".


Art. 67 del CES - Componentes y ponderación - Los componentes de la evaluación integral son:

1. Autoevaluación.- Es la evaluación que el personal académico realiza periódicamente sobre su trabajo y su desempeño académico.
2. Coevaluación.- Es la evaluación que realizan pares académicos y directivos de la institución de educación superior.
3. Heteroevaluación.- Es la evaluación que realizan los estudiantes sobre el proceso de aprendizaje impartido por el personal académico.


La ponderación de cada componente de evaluación será la siguiente:

1. Para las actividades de docentes: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30% y de directivos 20-30%; y heteroevaluación 30-40%.

En la carrera por la calidad no hay límite de nada
(Kearney)

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001
	HOJA DE VIDA	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 19 de 20

INFORME INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO

	Nombre del Documento: Informe Individual de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico	Código: ULEAM-DEI-PCDC-001
	Proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico (EIDPA)	Revisión: 1 Hoja: 1 de 1

Profesora evaluado/a	LOOR ALCIVAR MARIA ILIANA
Cédula de ciudadanía	1310474414
Correo electrónico	
Periodo de evaluación	2015-A
Facultad – Dependencia Central	CONTABILIDAD Y AUDITORIA
Carrera(s)	CONTABILIDAD Y AUDITORIA
Calificación Final	98,06

En cumplimiento de la Ley Orgánica de Educación Superior, donde se dispone que los profesores e investigadores de las instituciones que integran el sistema de educación superior serán evaluados periódicamente en su desempeño académico.

La evaluación integral del desempeño se aplicará a todo el personal académico de las instituciones de educación superior, públicas y particulares. La evaluación integral de desempeño abarca las actividades de docencia, investigación, y dirección o gestión académica.

Los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral del desempeño del personal académico deberán ser elaborados y aplicados por la unidad encargada de la evaluación integral de la institución superior, de conformidad con la normativa que expida el CEAACES y los criterios establecidos en este Capítulo.

Para la realización del proceso de evaluación integral de desempeño, la institución de educación superior garantizará la difusión de los propósitos y procedimientos, y la claridad, rigor y transparencia en el diseño e implementación del mismo.


Los componentes de la evaluación integral son:

1. Autoevaluación - Es la evaluación que el personal académico realiza periódicamente sobre su trabajo y su desempeño académico.
2. Coevaluación - Es la evaluación que realizan pares académicos y directivos de la institución de educación superior.
3. Heteroevaluación - Es la evaluación que realizan los estudiantes sobre el proceso de aprendizaje impartido por el personal académico.


La ponderación de cada componente de evaluación será la siguiente:

1. Para las actividades de docentes: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30% y de directivos 20-30%; y heteroevaluación 30-40%.
2. Para las actividades de investigación: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 40-50% y de directivos 30-40%.
3. Para las actividades de dirección o gestión académica: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30% y directivos 30-40%; y heteroevaluación 10-20%.
4. Actualización o perfeccionamiento: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30%; y directivos 40-60%.

Los resultados de la evaluación integral y de sus componentes serán públicos.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PAG-01-F-001	
	HOJA DE VIDA		
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1	
	PORTAFOLIO DOCENTE	Página 20 de 20	

INFORME INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO

	Nombre del Documento: Informe Individual de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico	Código: ULEAM-DEI-PCDC-001
	Proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico (EIDPA)	Revisión: 1 Hoja: 1 de 1
Profesora evaluadora	LDOR ALCIVAR MARIA ILIANA	
Cédula de ciudadanía	1310474414	
Correo electrónico		
Periodo de evaluación	2015-B	
Facultad – Dependencia Central	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	
Carrera(s)	CONTABILIDAD Y AUDITORIA	
Calificación Final	97,09	

● cumplimiento de la Ley Orgánica de Educación Superior, donde se dispone que los profesores e investigadores de las instituciones que integran el sistema de educación superior serán evaluados periódicamente en su desempeño académico.

La evaluación integral del desempeño se aplicará a todo el personal académico de las instituciones de educación superior, públicas y particulares. La evaluación integral de desempeño abarca las actividades de docencia, investigación, y dirección o gestión académica.

Los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral del desempeño del personal académico deberán ser elaborados y aplicados por la unidad encargada de la evaluación integral de la institución superior, de conformidad con la normativa que expida el CEAACES y los criterios establecidos en este Capítulo.

Para la realización del proceso de evaluación integral de desempeño, la institución de educación superior garantizará la difusión de los propósitos y procedimientos, y la claridad, rigor y transparencia en el diseño e implementación del mismo.

Los componentes de la evaluación integral son:

1. Autoevaluación - Es la evaluación que el personal académico realiza periódicamente sobre su trabajo y su desempeño académico.
2. Coevaluación - Es la evaluación que realizan pares académicos y directivos de la institución de educación superior.
3. Heteroevaluación - Es la evaluación que realizan los estudiantes sobre el proceso de aprendizaje impartido por el personal académico.

La ponderación de cada componente de evaluación será la siguiente:

1. Para las actividades de docentes: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30% y de directivos 20-30%; y heteroevaluación 30-40%.
2. Para las actividades de investigación: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 40-50% y de directivos 30-40%.
3. Para las actividades de dirección o gestión académica: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30% y directivos 30-40%; y heteroevaluación 10-20%.
4. Actualización o perfeccionamiento: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30%; y directivos 40-60%.

Los resultados de la evaluación integral y de sus componentes serán públicos.