



UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ

VICERRECTORADO ACADÉMICO

Programa de la Asignatura (Sílabo)

1. Datos Generales y Específicos:	
a) Código de la Asignatura:	F2EA1003007
c) Facultad:	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
e) Nivel:	TERCERO A,B
g) Créditos:	3
i) Prerrequisitos:	NINGUNO
k) Correquisitos:	NINGUNO
m) Elaborado por:	ABG. CARLOS CÁRDENAS
o) Docente responsable:	ABG. CARLOS CÁRDENAS
b) Nombre de la Asignatura:	DERECHO LABORAL
d) Carrera:	INGENIERIA COMERCIAL
f) Unidad de Organización Curricular:	FORMACION BASICA
h) Modalidad:	PRESENCIAL
j) Horas:	96
l) Docencia:	33 Prácticas: 15 Autónomas:
n) Período Académico:	2017 - 2018 (1)
p) Horario:	Tercer Nivel "B": Lunes de 14:00 a 16:00 y Miércoles de 14:00 a 15:00, Tercer Nivel A: Martes de 09:00 a 12:00

2. Caracterización de la Asignatura

El Derecho Laboral es una asignatura que tiene por objeto el estudio del conjunto de normas legales que rigen las relaciones entre empleadores y trabajadores, sus derechos y obligaciones; causas, efectos y consecuencias de la terminación contractual laboral; dentro del marco constitucional y legal vigente en el ordenamiento jurídico ecuatoriano.

3. Objetivo de la Carrera

Formar un profesional con una visión humanística y de justicia organizacional capaces de formar, dirigir, promover e impulsar procedimientos innovadores en organizaciones de cualquier tipo desde el punto de vista administrativo-financiero, con el fin de que éstas logren colocarse en altos niveles de competitividad con la calidad, la productividad y la eficiencia suficientes, para que tiendan a incorporarse exitosamente a los procesos de globalización económica, cultural y comercial.

4. Relación de la Asignatura con los resultados de aprendizaje de la carrera

Resultados de Aprendizaje de la Carrera	Contribución ALTA - MEDIA - BAJA	Al finalizar el periodo, el estudiante debe/podrá:
6. Aplica herramientas especializadas en la dirección y control de las empresas.	Media	Aplicará las herramientas contractuales de tipo laboral como apoyo para una debida dirección, control y relaciones con la clase laboral de la empresa.
7. Evalúa impactos dentro del ámbito de su influencia y toma decisiones con responsabilidad.	Media	Con el conocimiento de las normativas legales de tipo laboral podrá evaluar el impacto que se pudiere generar en la toma de decisiones dentro de la empresa con la fuerza productiva.

5. Contenidos Mínimos (Información de la Carrera)



f)	6. Aplica herramientas especializadas en la dirección y control de las empresas.	Media	Aplicará las herramientas contractuales de tipo laboral como apoyo para una debida dirección, control y relaciones con la clase laboral de la empresa.
g)	7. Evalúa impactos dentro del ámbito de su influencia y toma decisiones con responsabilidad.	Media	Con el conocimiento de las normativas legales de tipo laboral podrá evaluar el impacto que se pudiese generar en la toma de decisiones dentro de la empresa con la fuerza productiva.

5. Contenidos Mínimos (Información de la Carrera)
Conceptos científicos del derecho laboral; utilidad de los contratos concordantes a las necesidades laborales de la gestión empresarial; efectos de los conflictos laborales y aplicación de medios alternativos de solución.

6. Metodología
Desde la concepción del Modelo Educativo de la universidad, que está en proceso de construcción, la metodología que se trabajará en el proceso de enseñanza aprendizaje de la universidad está basada en el Modelo constructivista (sistémico estructural / sistémico configuracional) sistémico complejo con enfoque humanístico.

7. Perfil del Docente (Información de la Carrera)
El nuevo docente tiene que ser un líder, investigador constante, amigable con la tecnología, con capacidad para el trabajo en equipo y con valores como el ejemplo, autoridad moral y la madurez afectiva. Debe tener estrategias pedagógicas para generar competencias y optimizar el aprendizaje de los estudiantes, para hacer frente a una sociedad en constante cambio.

8. Estructura de la Asignatura			
Unidades Temáticas	Contenidos		
	Conocimientos	Habilidades	Actitudes/Valores
1 INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL	Aspectos Generales del Derecho Laboral y sus principios	Define concepto del Derecho Laboral	Ejecuta con equidad y justicia social
2 EL CONTRATO COLECTIVO E INDIVIDUAL DE TRABAJO	Aspectos generales del contrato colectivo, individual, sus clasificación	Identifica los tipos de contratos y su aplicación	Aplica procedimientos laborales legales
3 DE LA REMUNERACIÓN	Determina los parámetros para las remuneraciones de los trabajadores	Conoce las formas de remuneración	Pondera el pago de una remuneración legal



2.1	5 semana	CAPITULO 5. Los Contratos Laborales: Individual y Colectivo, Expro: Escrito - verbal y tácto.- Contrato de trabajo a prueba y plazo fijo.- Contrato por obra cierta, tarea, destajo,	3			3	Fundamentación	lluvia de ideas	Trabajos de observación dirigida,	lectura,	Exposición grupal
2.2	6 semana	CAPITULO 6.- Capacidad para contratar y obligatoriedad del contrato escrito.- Procedimientos judiciales y alternativos para terminación de contratos laborales.-	1	2	3	Analisis critico		lluvia de ideas	Trabajos de observación dirigida,	lectura,	
2.3	7 semana	CAPITULO 7.- De las obligaciones del empleador y del trabajador, prohibiciones del trabajador.- La Jornada de Trabajo, descansos obligatorios y vacaciones	3		3	Conferencias		lluvia de ideas	Trabajos de observación dirigida,	Manejo de datos	Desarrollo de ejercicios en portafolio
2.4	8 semana	Recapitulación de contenidos.- Evaluación del primer parcial.	3		3	Conferencias		lluvia de ideas	Trabajos de observación dirigida,	lectura,	Evaluación escrita
Total...			10	2	12	RECURSOS DIDÁCTICOS:					

U.3 RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA UNIDAD: Conocimiento y aplicación de las remuneraciones salariales.

Sesión	Fecha	Contenidos	Horas					Actividades de Docencia	Prácticas de Aplicación y Experimentación de Aprendizajes	Actividades de Trabajo Autónomo	Mecanismos de evaluación
			Docencia	Prácticas							
3.1	9 semana	CAPITULO 9.- Las jornadas de trabajo : La jornada ordinaria diurna.- Jornada ordinaria nocturna.- Jornada suplementaria.- Jornada Extraordinaria, jornadas especiales y de recuperación. Calculo para el pago	3		3	Conferencias		lluvia de ideas	Trabajos de observación dirigida,	lectura,	
	10 semana	CAPITULO 10.- Calculo para el pago de jornadas de trabajo		3	3	Conferencias		Resolución de problemas o casos.	Trabajos de observación dirigida,	exposiciones.	Resolución de preguntas con fundamentación
3.2	11 semana	Remuneraciones Adicionales: Décima tercera, Décima Cuarta remuneración.	3		3	Conferencias		lluvia de ideas	Trabajos de observación dirigida,	lectura,	
3.3	12 semana	CAPITULO 12.- Calculo para el pago de remuneraciones		3	6	Conferencias		lluvia de ideas	Resolución de problemas concretos de la profesión,	lectura,	Exposición grupal
Total...			6	6	15	RECURSOS DIDÁCTICOS:					

U.4 RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA UNIDAD: Identificar las causas de terminación de los contratos laborales, los mecanismos de term

			Horas		Prácticas de Aplicación y		Actividades de	

a)	Actividades varias en clase	20%	Preguntas d comprobacion	U1	1
	Trabajo Autónomo	20%	Exposición	U1, U2	1
	Prácticas de aplicación y experimentación	30%	Portafolio estudiantil	U1,U2	1
	Evaluación Primer parcial	30%	Reactivos	U1,U2	1
b)	Actividades varias en clase	20%	Preguntas d comprobacion	U3	1
	Trabajo Autónomo	20%	Exposición	U3,U4	1
	Prácticas de aplicación y experimentación	30%	Portafolio estudiantil	U3,U4	1
	Evaluación Final	30%	Reactivos	U3,U4	1

12. Bibliografía Básica y Complementaria

a)	Básica	Autor	Año	Código	Nombre del Libro	Capítulo	Unidad
		Dra. Monesterolo Graciela	2013	344.866.01 MON VOL. 1 - 2011	INSTITUCIONES DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL	PRIMERO, SEGUNDO, CUARTO, QUINTO	1, 2, 3, 4
		Dra. Monesterolo Graciela	2011	344.866.01 MON VOL. 2 - 2011	INSTITUCIONES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO	PRIMERO	2
		Dra. Monesterolo Graciela	2011	344.866.01 MON 2011	CURSO DE DERECHO LABORAL ECUATORIANO	PRIMERO, SEGUNDO, CUARTO, QUINTO	1,2,3,4
		Corporación de Estudios y Publicaciones.	2008	342.866.0263 CEP	CONSTITUCION DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR	TITULO II CAPITULO I, II	1
		Corporación de Estudios y Publicaciones.	2009	A02045	Código de trabajo	Título primero capítulos I, II, III, IV, V, VI, X	1, 2, 3, 4
b)	Complementaria	Manual de Derecho Laboral. Colón Bustamante Fuentes.					
c)	Web						

13. Revisión y Aprobación

Abg. Carlos Cárdenas M.

Nombres y Apellidos

Docente

Fecha:

2017/03/31

Ing. Flor Maria Calero.

Nombres y Apellidos

Comisión Académica

Fecha:

2017/04/01

Dr. Pedro Quijije Andrujilla/ Ing. Ruben Mero

Nombres y Apellidos

Decanato/Coord. de Carrera

Fecha:

2017/04/01