

# INFORME DE EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS

PERIODOS: 2023-1 Y  
2023-2

CARRERA: DERECHO  
FACULTAD DE CIENCIAS  
SOCIALES, DERECHO Y  
BIENESTAR SOCIAL

Docentes Responsables:  
Abg. Andrea Chancay Bermello, Mg

Manta, enero de 2024

## **INFORME DE RESULTADOS**

### **ENCUESTA DE EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS**

#### **PERIODO ACADÉMICO 2023 (1 Y 2)**

#### **CONTENIDO**

### **Contenido**

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Introducción.....                              | 3  |
| Objetivo .....                                 | 4  |
| Marco Teórico.....                             | 4  |
| Empleabilidad .....                            | 5  |
| Abogado y Empleabilidad.....                   | 5  |
| Perfil Y Funciones Genéricas del Abogado ..... | 6  |
| Situación laboral del Abogado .....            | 8  |
| Metodología.....                               | 8  |
| Población y Muestra.....                       | 8  |
| Instrumentos y Variables .....                 | 9  |
| Proceso de Recogida de Datos .....             | 9  |
| Análisis de Datos .....                        | 9  |
| Ficha Técnica de la Encuesta .....             | 10 |
| Análisis de Resultados .....                   | 10 |
| Conclusiones .....                             | 11 |
| Recomendaciones .....                          | 21 |
| Bibliografía .....                             | 24 |
| Anexos .....                                   | 25 |

## **Introducción**

Los estudios de seguimiento de graduados proporcionan información sobre los procesos y recursos relativos a la satisfacción de los servicios educativos y administrativos recibidos en el proceso formativo, a la empleabilidad, la aportación al tejido socio-productivo, la formación continua y de estudios superiores, entre otros desde el punto de vista del graduado, permitiendo una retroalimentación sobre la calidad de los mismos, facilitando la orientación académica de los estudiantes en formación, sobre las carreras y sus salidas profesionales, antes y después de la finalización de los estudios.

El proceso de Seguimiento a Graduados es una herramienta de mucha utilidad para las Instituciones de Educación Superior (IES); obteniéndose un conjunto de datos e indicadores sociodemográficos, académicos y laborales de los graduados, entre otros aspectos relacionados con la Institución y su proyecto educativo, que permiten medir su eficiencia, calidad educativa y su impacto en la sociedad. Este tipo de estudios se realiza actualmente desde el Vicerrectorado Académico de la Uleam, su departamento de Gestión y Planificación Académica y la Unidad de Seguimiento a Graduados Institucional.

En la universidad ecuatoriana, el organismo gestor de la calidad universitaria, el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES), establece entre los indicadores de calidad a efectos de calificar a las universidades y sus carreras, la existencia de un sistema de seguimiento de los graduados universitarios, que permita la obtención de información sobre la satisfacción, la empleabilidad, la educación continua, la proyección social de las carreras y del perfil de egreso.

El seguimiento a los graduados es parte de la cultura universitaria, siendo reconocida como una labor formalmente establecida en los estatutos de las universidades, organigrama institucional, contando con un reglamento y procesos actualizados. Por tanto, dependiendo del modelo de investigación, y de la naturaleza de sus indicadores, los resultados de este proceso pueden ser insumos para la organización, redefinición o

### **Unidad de Seguimiento a Graduados**

supresión de carreras universitarias y estudios de posgrado o bien, referentes para el diseño o reconstrucción de planes de estudio, la innovación y el desarrollo docente, la orientación académica de los estudiantes, la organización de las infraestructuras y recursos, entre otros aspectos.

La Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, a través de su proceso de Seguimiento a Graduados, busca conocer la situación laboral de los graduados de las diferentes unidades académicas, también su continuidad formativa profesional, aspectos inherentes a la validez de los conocimientos aprendidos, competencias desarrolladas en la práctica profesional, nivel de satisfacción con su trabajo actual, aspectos formativos y personales requeridos para el primer empleo, elementos de plan de estudios, actualizaciones profesionales, la utilidad de las prácticas preprofesionales, su percepción sobre las acciones que debe llevar adelante la institución para mejorar la inserción laboral, entre otros aspectos.

Los resultados obtenidos en el presente estudio servirán para mejorar no solamente la oferta académica de cada carrera, sino también la educación continua de los graduados tanto en cursos de actualización profesional como en las propuestas de estudios de cuarto nivel.

### **Objetivo**

Determinar la situación de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Derecho de los periodos 2023-1 y 2023-2, su proceso de educación y formación profesional y aspectos formativos que han sido útiles en la práctica laboral.

### **Marco Teórico**

Al término de su proceso de graduación, el nuevo profesional tiene como meta insertarse en el mercado laboral lo más pronto posible y ejercer su profesión con total amplitud, aspiraciones que no siempre se llegan a cristalizar debido a factores diversos que

### **Unidad de Seguimiento a Graduados**

se presentan en su entorno tales como realidad social, escenario económico, prestigio de la universidad, requerimientos laborales de la carrera, ámbito familiar, entre otros.

### **Empleabilidad**

Fugate y Ashforth (2003 como se citó en Solano Solano, et al. 2017) señalan que “el concepto enmarca al conjunto de características individuales que dirigen al individuo a través de una identidad de carrera individual”. Finn (2000 como se citó en Solano Solano, et al. 2017), puntualiza que “la empleabilidad se evidencian tres elementos: la obtención del empleo, la habilidad de mantenerlo y la habilidad para movilizarse hacia mejores empleos”.

Para Kirovová (2007 como se citó en Solano Solano, et al. 2017):

Es la capacidad de las personas para ser empleadas; integra la adecuación del conocimiento y competencias y los incentivos y oportunidades ofertadas a los individuos para buscar un empleo que satisfaga necesidades profesionales y económicas a lo largo de su vida laboral.

La definición de empleabilidad tiene una amplia connotación derivada de las intenciones de las personas por generar producción e ingresos para si mismo y para los suyos, entonces, tiene que ver con el empleo obtenido y el autoempleo, también con las condiciones labores de contratación y los sectores de acceso, públicos, privados y de emprendimiento.

Para Cáritas Española (1999, como se citó en Suárez Lantarón, 2016) la empleabilidad:

Es la capacidad de una persona para adaptarse a la oferta de empleo. Esta capacidad viene dada por una adecuada gestión de los factores que inciden en la oferta, así como por la conjunción de actitudes, intereses, motivaciones, conocimientos, formación y aptitudes que la posicionan favorablemente en el mercado de trabajo.

### **El Abogado y Empleabilidad**

#### Unidad de Seguimiento a Graduados

Desde la antigüedad los abogados han tenido un papel fundamental para la sociedad. Estos profesionales son los encargados de mediar el sistema de justicia entre las diferentes comunidades y también un pilar elemental para mantener el orden social. Esto, debido a que dentro de su preparación encontraron las herramientas para actuar como intermediarios humanos, necesarios para el correcto funcionamiento de los entornos en los que conviven.

Tratando de prevenir o evitar los conflictos, así como de restablecer el equilibrio deteriorado o de su mantenimiento. Por ello, lo específico del Abogado es su enfoque integral y totalizador de las necesidades de la persona, como ser individual y como ser social, y de los conflictos que se producen en la interacción de la persona y su medio.

(Gaitán, 1991, como se citó en Díaz Herráiz, 2003)

#### ***Perfil Y Funciones Genéricas del Abogado***

El perfil competencial de los abogados viene definido por el conjunto de objetivos específicos y de funciones jurídicas que lo cualifican y diferencian de otras prácticas profesionales, ubicándose en estrecho contacto con la sociedad en la que se inserta dicha práctica. (Díaz Herráiz, 2003)

De acuerdo con Díaz Herráiz (2003) entre las funciones tradicionalmente atribuidas al abogado se encuentran las siguientes:

**Asesor empresarial** Todos los negocios necesitan un abogado que funja como guía en temas legales y es que estos profesionales cuentan con conocimientos para atender problemas laborales, mercantiles, fiscales y de otra índole.

**Ejercicio libre de la profesión** Poner un despacho propio o con asociados es otra de las posibilidades que pueden tomar los abogados. Al elegir esta alternativa,

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

podrás tener un mayor control de tu horario, el pago por tus servicios y el tipo de casos que tomarás.

**Administración Pública:** ministerios, secretarías ministeriales, municipalidades, Contraloría General de la República, Notarías, Registradurías de la Propiedad, Mercantil, Centros De Mediación Cualquier Institución pública requiere de especialistas en leyes que se puedan desarrollar dentro de un cargo público. Hacerlo exige un grado alto de ética y mucho compromiso con la sociedad, ya que al final el servidor es un representante del pueblo.

**Integrante del Poder Judicial Magistratura:** Tribunales, Juzgados, Fiscalías, Defensorías Públicas

**Diplomático en la Secretaría de Relaciones Exteriores** Embajadas, consulados y organismos internacionales Todas las embajadas cuentan con asesores y abogados capaces de resolver situaciones que implican legislaciones de diferentes países

**Investigador** Todos los campos de conocimiento se nutren por las nuevas aportaciones que los profesionales pueden hacer a estos y el Derecho no es una excepción.

**Especialista en Derecho Militar** Instituciones como las fuerzas armadas, tienen una jurisdicción, así como leyes particulares para el ejercicio de sus actividades. En este sentido, estas organizaciones requieren de abogados especialistas que puedan interpretar las normativas y vigilar su aplicación.

**Docencia universitaria** El abogado docente contribuye al orden y la cohesión social por partida doble: como coadyuvante de la justicia a través de su práctica profesional, y como formador de nuevas generaciones de abogados..." La enseñanza del Derecho a nivel universitario debe tener, por parte del facilitador responsabilidad, orientación, coordinación, humanismo, conocimientos científicos y de corazón vocación por el Derecho.

### ***Situación laboral del Abogado***

Los espacios laborales del profesional en Derecho han estado condicionados históricamente por las políticas sociales de los gobiernos de turno y de las prácticas correctas de la aplicación del marco legal en la estructura organizacional de las organizaciones, instituciones, empresas y compañías. De acuerdo con lo estipulado en el Código de Trabajo (2017) en su Capítulo IV, de las obligaciones del empleador y del trabajador, Art. 42. De las obligaciones del empleador, en su inciso 24:

La empresa que cuente con cien o más trabajadores está obligada a contratar los servicios de un trabajador social titulado. Las que tuvieren trescientos o más, contratarán otro trabajador social por cada trescientos de excedente. Las atribuciones y deberes de tales trabajadores sociales serán los inherentes a su función y a los que se determinen en el título pertinente a la “Organización, Competencia y Procedimiento”.

Lo cual implica que al existir las condiciones legales para las oportunidades laborales, el índice de desempleo del trabajador social debería ser más bajo, sin embargo la realidad es otra en la actualidad tal como se lo verá en los resultados del presente informe.

## **Metodología**

### **Población y Muestra**

La población considerada para este estudio fue de 79 graduados de la carrera de Derecho de los periodos 2023-1 y 2023-2. Se tomó como muestra a 90 graduados, es decir, el 68,89% del total.

## **Instrumentos y Variables**

La encuesta aplicada a los graduados consiste en un cuestionario de 28 preguntas genéricas y específicas inherentes a la carrera de Derecho, con opciones de respuestas cerradas; y, tiene por objeto recoger una serie de indicadores cuantificables sobre la situación laboral actual, continuidad en la actualización profesional y otros estudios, validez de la formación recibida, competencias profesionales adquiridas en relación con la práctica profesional actual.

Las variables consideradas en el modelo de seguimiento se organizan de acuerdo con los objetivos de la encuesta e incluidas de forma intencionada tanto en las preguntas genéricas como en las específicas con opciones de respuestas que generaron resultados en 70 tablas y gráficos.

## **Proceso de Recogida de Datos**

### **Análisis de Datos**

En el estudio de empleabilidad de graduados, se realizó un análisis descriptivo general en el que se incluyen:

Entorno laboral, que incluye condición laboral actual, relación del empleo con la carrera, clasificación del trabajo, tipo de empleador, satisfacción con las funciones que desempeña, etc.

Actualización profesional y educación continua, sobre estudios realizados posteriores a la graduación, cursos, talleres, congresos, otra carrera, formación en posgrado, etc.

Validez de la formación recibida en la Uleam para conseguir el primer empleo y en la práctica profesional, tales como prestigio de la universidad, récord académico, elementos del plan de estudios, prácticas preprofesionales, profundidad y calidad de los contenidos de

### Unidad de Seguimiento a Graduados

las asignaturas entre otras, así como también las acciones que debería asumir la institución para mejorar la inserción laboral de los graduados.

Como escala de medida se utilizó una escala Likert con una amplitud de 5. Un elemento de tipo Likert es una declaración que se le hace a los sujetos para que éstos lo evalúen en función de su criterio subjetivo aplicada a determinadas preguntas que así lo requerían; otras opciones de respuestas fueron determinadas en función de la realidad que vive el graduado en el ámbito laboral.

### Ficha Técnica de la Encuesta

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de la Encuesta</b>        | Encuesta de Empleabilidad de los graduados de los periodos 2023-1 y 2023-2.                                                                                                                                                           |
| <b>Departamento Responsable</b>     | Dirección de Planificación y Gestión Académica – Unidad de Seguimiento a Graduados institucional.                                                                                                                                     |
| <b>Población</b>                    | 104 graduados de la Carrera de Derecho, periodo académico 2023-1 y 2023-2.                                                                                                                                                            |
| <b>Muestra</b>                      | 86 graduados encuestados del periodo académico 2023-1 y 2023-2.                                                                                                                                                                       |
| <b>Fecha Trabajo de Campo</b>       | Noviembre y diciembre de 2023, del periodo académico 2023-1, 2023 -2                                                                                                                                                                  |
| <b>Técnica de Recogida de Datos</b> | Cuestionario                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Objetivo de la Encuesta</b>      | Determinar la situación de empleabilidad de los graduados de la carrera de Derecho de los periodos 2023 1 y 2023-2, su proceso de educación y formación profesional y aspectos formativos que han sido útiles en la práctica laboral. |
| <b>Número de Preguntas</b>          | 28                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Tipo de Preguntas Aplicadas</b>  | preguntas cerradas                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Escala de Preguntas</b>          | Tipo Likert - opciones de respuestas intencionadas                                                                                                                                                                                    |

### Análisis de Resultados

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en la encuesta de empleabilidad aplicada a los graduados de los periodos 2023-1 y 2023-2 de la carrera de Derecho, con el siguiente orden: Pregunta realizada, Tabla de resultados y Gráfico estadístico, finalmente el análisis respectivo.

## **CONCLUSIONES**

- **En relación con la búsqueda de trabajo después de la graduación**, el 43,08% de los graduados contestaron afirmativamente.
- **55% de los graduados afirman haber estado trabajando en una ocupación relacionada con la carrera de Derecho** a partir de la fecha de su graduación, mientras que un 10% expresan que no.
- **En lo referente al número de meses que después de graduarse obtuvieron su primer empleo**, el 12,31% manifiesta estar desempleado, el 50,77% ya venía trabajando, otro 12,31% lo obtuvo en menos de tres meses.
- **El 12% de los graduados seleccionaron no aplica, implica que no están laborando** mientras que, el 61,54% expresa que su trabajo es totalmente relacionado con la carrera y el 12,31% afirma que es poco relacionado con la carrera.
- **El 29,23% de los graduados no están trabajando o su actividad laboral no está vinculada con su profesión**, sin embargo, el 9,23% dijo estar laborando como Consultor/a Legal , como Asesor/a Legal , como Servidor /a Judicial , como Asistente Legal, como Analista Jurídico, como Defensor/a Publico, como Mediador/a , como Docente Universitario
- En lo referente **al trabajo actual**, del total de graduados encuestados, el 21,54% no están laborando o si lo hacen no es dentro de su profesión, el 41,54% expresa que lo hace como profesional en la ejecución de procesos, el 1,54% como asesor y el 29,23% de asistente.
- En lo referente **al tipo de empleador para el cual trabaja el graduado**, el 20% no labora, el 35,38% lo hace para organismos públicos frente al 44,62% que labora en organizaciones privadas y un 3% en organizaciones sin fines de lucro.
- En lo referente a los **conocimientos aprendidos, habilidades y competencias desarrolladas en la carrera de Derecho**. El 49,23% de los graduados encuestados

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

consideran que han sido extremadamente útiles en otros aspectos de su vida, el 33,85% lo catalogan como muy útiles.

- En lo referente **al tipo de empleador para el cual trabaja el graduado**, el 20% no labora, el 35,38% lo hace para organismos públicos frente al 44,62% que labora en organizaciones privadas y un 20% en organizaciones sin fines de lucro.
- En lo referente a los **conocimientos aprendidos, habilidades y competencias desarrolladas en la carrera de Derecho**. El 54% de los graduados encuestados consideran que han sido extremadamente útiles en otros aspectos de su vida, el 36% lo catalogan como muy útil y el 10% como algo útil.
- En lo referente **al grado de utilidad de los conocimientos aprendidos, habilidades y competencias desarrolladas en la carrera de Derecho para el trabajo que desempeña**, el 49,23% lo califica como Extremadamente útil, el 33,85% como Muy Útil, el 6,15% como Algo Útil, el 10,77% considera para nada útil a su realidad.
- En lo referente **al grado de satisfacción con el trabajo actual del graduado en relación con su profesión**, el 27,69% se encuentran Muy Satisfechos, otro 55,38% se encuentran Satisfecho, el 12,31% no aplica, el 1,54% ni satisfecho ni insatisfecho, el 3,08% Poco Satisfecho.
- En lo referente a la **importancia de la actitud en la entrevista laboral** el, 47,69% lo consideran muy importante, el 32,31% importante, el 20%no aplica.
- En cuanto **a los resultados de la pregunta relacionada con el compromiso ético con la organización**, el 46,15% lo considera muy importante, el 33,85% importante, el 20% seleccionó que no aplica.
- **En lo referente al prestigio de la universidad** los graduados consultados la ubican con el 43,08% como muy importante, el 32,31% como importante, el 20% no aplica, el 1,54% moderadamente importante, el 1,54% expresa que es poco importante y el 1,54% nada

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

importante. Esto demuestra, que los graduados consideran que el prestigio de la Universidad es importante para que el empleador les dé una oportunidad laboral.

- Para el 46,15% de los graduados, **la experiencia laboral es muy importante como un requerimiento para conseguir un empleo**, el 32,31% lo considera importante, el 20% seleccionó que no aplica. En suma, lo ubica dentro del rango de alta importancia ya que en la oferta laboral casi siempre se solicitan profesionales con experiencia previa.
- El 46,15% de los graduados encuestados creen que el **Récord Académico** es muy importante para los empleadores, el 32,31% lo ubican como importante, el 20% seleccionó la opción no aplica. En suma, consideran que este aspecto es de alta importancia para la consecución de un empleo como Abogado.
- Al nivel de cultura general del graduado **que le ha permitido una fácil relación con otros profesionales**, el 71% lo ubican como muy importante, para el 19% es importante y el 7% lo ubica como moderadamente importante. En suma, el 90% de los encuestados han expresado que este aspecto es de alto nivel de importancia en el desarrollo de las relaciones con otras profesionales, necesarias en la práctica preprofesional.
- En lo concerniente **al grado de importancia que tuvo el conocimiento del marco legal en la resolución de problemas**, el 47,69% lo considera muy importante, el 35,38% importante, En suma consideran que es fundamental que los Abogados conozcan a fondo leyes, reglamentos, códigos, rutas y protocolos inherentes a todas las áreas de intervención jurídica para un correcto desempeño laboral.
- En lo referente a **tener un buen nivel de inglés para las actividades laborales**, el 52,31% de los graduados consideran muy importante, el 30,77% lo consideran importante, el 1,54% lo ubica como moderadamente importante, el 1,54% nada importante y el 13,85% no aplica. Es decir los encuestados consideran que el uso del inglés es relevante en la práctica profesional.

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

- En lo referente **al grado de importancia del manejo de las TICS y herramientas digitales para el trabajo**, el 50,77% lo considera muy importante, el 33,85% lo ubica como importante, el 1,54% como moderadamente importante. Es decir que los graduados afirman que es muy necesario el conocimiento, el dominio y la práctica de las herramientas digitales, programas, plataformas, investigación y estudio en línea, comunicación digital, uso correcto de los utilitarios, etc.
- El 52,31% de los graduados **aseguran que fueron muy importantes los proyectos de vinculación**, el 29,23% lo catalogan como importantes, el 3,08% como moderadamente importantes. Implica que más de la mitad establecen un alto criterio positivo sobre este aspecto formativo.
- Las **prácticas preprofesionales** fueron catalogadas con el 55,38% como muy importantes, el 29,23% como importantes, el 1,54% como poco importante. Esto es, que la mayoría de los graduados lo ubican en un alto rango de prioridad e importancia dentro de su formación.
- **En cuanto al grado de importancia de la calidad e intensidad de actividades prácticas y de laboratorio**, el 50,77% las catalogan como muy importantes, el 33,85% como importantes, el 1,54% poco importantes, 13,85% no aplica a su realidad, entonces, en suma los graduados creen que si aportaron en su formación visto desde la óptica de la práctica profesional.
- **En lo referente a las tutorías académicas** el 50,77% las definen como muy importantes, el 32,31% como importantes, el 1,54% nada importante. En suma, los graduados creen que las tutorías académicas ocupan un lugar preponderante en la formación profesional.
- En lo referente a las **tutorías de titulación** el 52,31% las cataloga como muy importante, el 30,77% afirman que son importantes, el 1,54%. En suma los encuestados afirman que estas tutorías juegan un papel de gran importancia dentro del proceso final de formación de todo Abogado.

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

- En cuanto a las **estrategias metodológicas de los docentes**, el 52,31% de los encuestados, las consideran muy importantes, el 33,85% importantes, el 13,85% no aplica. En suma, los encuestados creen que este importante aspecto si jugó un papel preponderante en su aprendizaje para la práctica profesional.
- En lo concerniente al grado de **importancia de la profundidad y calidad del contenido de las asignaturas**, los graduados los ubican con el 56,92% como muy importantes, el 27,69% como importantes, el 1,54% como moderadamente importantes, el 13,85% no aplica .Es decir, de los consultados ubican en un alto grado de importancia a este aspecto fundamental en la formación académica.
- El 69,23 % de los encuestados expresan **que si han realizado otros estudios después de la graduación** frente al 30,77% que respondió negativamente. Las tres cuartas partes de los graduados no se han seguido preparando por diversas razones.
- **Con relación al tipo de estudio realizado**, el 21,54 % expresan que fueron jornadas, cursos, seminarios profesionales relacionados con la carrera, el 10,77% relacionados con estudios de cuarto nivel, frente a otro 3,08% relacionados con estudios de tercer nivel el 1,54% expresan que fueron jornadas, cursos, seminarios profesionales no relacionados con la carrera.
- **Como temática recibida en capacitaciones** el 9,23% de los graduados la ubican en Conocimiento de las Técnicas de Litigación Oral en el Derecho Procesal , el 6,15% expresan en Conocimiento de las Reglas Jurídicas que articulan las Relaciones Patrimoniales o Personales entre Individuos, otro 4,62% en Conocimiento de los Derechos y Deberes tanto del Trabajador como del Empleador. El 13,85% en temas de Comprensión del Funcionamiento del Estado, entre los distintos órganos administrativos y su relación con los particulares, el 6,15% en temas de Conocimiento de los Métodos alternativos de

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

Solución de Conflictos, el 1,54% en temas Entendimiento de las Actividades denominadas actos de Comercio. el 3,08% en temas Comprensión de las Normas y Principios que se encargan de regular la relación Jurídico-tributaria entre la Administración y el Contribuyente, el 15,38% en temas Entendimiento de la Estructura Orgánica y dogmática de la Constitución. el 50% considera que no aplica, la mayoría que ha realizado otros estudios, están en relación con su carrera.

- **Con relación con estudios que le gustaría cursar en esta institución** El 58,46% de los graduados desean estudiar maestrías en la Uleam, el 4,62% seminarios/cursos, el 15,38% desean especialización, el 20% desean doctorado, y el 1,54% quiere diplomado. Como se aprecia, todos desean realizar estudios en la institución,
- **Con relación al medio por el cual consiguieron el empleo actual**, el 35,38% de los graduados contestaron que, por contactos personales de familiares, amigos, conocidos, etc.
- **En lo referente al lugar donde realizan su actividad laboral**, el 44,62% expresa en la ciudad de Manta, el 40% en otra ciudad de Manabí, el 4,62% en otra provincia, el 10,77% seleccionó No aplica. Se puede apreciar que los graduados que están laborando lo realizan en un porcentaje mayor en su lugar de residencia Manta, seguidos de otras ciudades de la provincia del Ecuador.
- **En cuanto al tipo de contratación en su actual trabajo** El 69,23% de los graduados encuestados están laborando a tiempo completo, el 15,38% a medio tiempo. Implica que la gran mayoría contratada está laborando a tiempo completo
- **En lo referente a la modalidad contractual de su actual trabajo** el 4,62% son funcionarios (nombramiento), el 46,15% están con contrato fijo e indefinido, el 16,92% afirman estar con contrato de servicios ocasionales, el 32,31% seleccionó no aplica.
- **En cuanto a la cantidad de empleos obtenidos relacionados con su titulación**, el 56,92% expresó que han tenido un trabajo relacionado con la carrera, el 15,38% ningún trabajo, el 16,92% dos trabajos, el 7,69% más de cinco trabajos. Es muy preocupante que una gran parte

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

de los graduados de estos grupos ya a los dos años de egresados no hayan tenido ninguna experiencia laboral.

- **En lo referente al perfeccionamiento de la planta docente para garantizar la inserción laboral de sus graduados**, el 41,54% de los graduados consultados están totalmente de acuerdo, el 55,38% está de acuerdo, el 1,54% ni de acuerdo ni en desacuerdo, el 1,54% en total desacuerdo.
- **En lo referente a la promoción de espacios de movilidad nacional e internacional para estudiantes y graduados como estrategia para una mejor inserción laboral**, el 41,54% están totalmente de acuerdo, el 53,85% está de acuerdo, el 3,08% ni de acuerdo ni en desacuerdo, el 1,54% en total desacuerdo.
- **En cuanto a la implementación de programas y proyectos de vinculación con la sociedad y educación continua para una mejor inserción laboral de los graduados**, el 38,46% se ubicó en la opción totalmente de acuerdo, el 58,46% se mostró de acuerdo, el 1,54% en ni de acuerdo ni en desacuerdo, el 1,54% en desacuerdo.
- El 35,38% de los graduados encuestados está totalmente de acuerdo con que los **proyectos de investigación durante la carrera** contribuyen a una mejor formación y por ende una mayor competitividad profesional, el 60% dijo estar de acuerdo, el 3,08% ni de acuerdo ni en desacuerdo, el 1,54% expresa estar en desacuerdo.
- En lo referente a **la necesidad de potencializar las prácticas preprofesionales** El 36,92% de los graduados consultados consideran estar totalmente de acuerdo ya que les permite mejorar la formación profesional, el 55,38% está de acuerdo, el 3,08% ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En relación con **el ajuste de los contenidos de sus programas analíticos** como elemento de apoyo para la ubicación laboral, el 36,92 % se muestra totalmente de acuerdo, el 55,38% de acuerdo, el 3,08% ni de acuerdo ni en desacuerdo, otro 1,54% en desacuerdo.

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

- El 36,92% está totalmente de acuerdo con **la actualización permanente de la bolsa de empleo**, el 60% está de acuerdo, el 3,08% ni de acuerdo ni en desacuerdo. Es un aspecto estratégico y fundamental en el desarrollo de la empleabilidad de los graduados de la ULEAM.
- El 49,23% de los graduados ubican en la escala 5, es decir la más alta en **el tema vinculado con el desarrollo de las competencias** relacionadas con el conocimiento de la Pertinencia del Uso de Medios Alternativos en la Solución de Conflictos., el 46,15% lo ubica en la escala 4, el 3,08% en la escala 3.
- **El actuar de manera leal, diligente y transparente en la defensa de los intereses de las personas a las que representa** fue calificado en la escala 5 con el 50,77%, en la escala 4 con el 46,15%, en la escala 3 con el 1,54%, en la escala 1 con otro 1,54%.
- El 46,15% de los graduados se ubica en la escala 5 en cuanto **Capacidad de actuar jurídica y técnicamente en diferentes instancias administrativas o judiciales con la debida utilización de procesos, actos y procedimientos**. Y que han sido muy útiles en la práctica profesional, el 50,77% en la escala 4 el 1,54% en la escala 3.
- El 47,69% de los graduados se ubica en la escala 5, la más alta en lo referente **a la Capacidad de trabajar en equipos interdisciplinarios como experto en derecho**, el 47,69% en la escala 4, el 6% en la escala 3 el 3,08%. Contribuyendo de manera efectiva a sus tareas.
- El 47,69% de los graduados seleccionaron la escala 5, es decir la más alta **en relación con el desarrollo de la competencia con la Capacidad de enfrentar nuevas situaciones y contribuir a la creación de instituciones y soluciones jurídicas en casos generales y particulares**., Los mismos que han sido muy útiles en la práctica profesional, el 47,69% en la escala 4, el 3,08% en la escala 3, el 1% en la escala 1,54.
- En lo concerniente al desarrollo de la competencia profesional relacionada con la **Capacidad para Redactar textos y expresarse Oralmente en un Lenguaje Fluido y Técnico, usando términos jurídicos precisos y claros**, el 43,08% eligió la escala más alta, es decir la 5, donde se muestran altamente satisfechos en este aspecto formativo y utilizado en la práctica profesional, el 53,85% se ubicó en la escala 4, el 1,54% en escala 3, el 1% en escala 1,54%.

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

- **Para la práctica profesional, los graduados consideran como prioridad las siguientes temáticas:** el 66,15% que todas son necesarias y prioritarias en el ámbito laboral, el 3,08% cree que la delincuencia organizada es requerida, el 1,54% el manejo de sistemas informáticos de las instituciones del estado: social, legal, laboral y educativo, el 1,54% en problemas relacionados con el uso de marcas y patentes, el 1,54% delitos informáticos, el 1,54% cobro judicial o extrajudicial de deudas.
- De acuerdo con los graduados consultados, **el nivel de aprendizaje de Derecho Empresarial lo** considera que si tuvieron un nivel de aprendizaje en esta área del conocimiento. Lo calificaron con el 49,23% en la escala de 4, el 47,69% lo ubicaron en la escala 5, el 3,08% en la escala 3.
- El 50,77% afirma haber recibido un aprendizaje correcto en el área del **Derecho Comercial o Mercantil** ubicándolo en la escala 5, el 47,69% en la escala 4, el 1,54% en la escala 1.
- El 5,85% afirma haber recibido un aprendizaje correcto en esta área de formación académica del **Derecho Civil** ubicándola en escala 5, el 46,15% en la escala 4.
  - En lo referente al nivel de aprendizaje de en el área de **Derecho Tributario**, el 46,15% se ubica en la escala 5, lo que implica que si recibieron una alta formación en esta área, el 52,31% en la escala 4, el 10% en la escala 3, el 1,54%.
  - El 58% se ubica en la escala 5 en relación con el nivel de aprendizaje del **Derecho Laboral**, indica que, si recibieron una correcta formación en esta área, el 23% en la escala 4, el 12 % en la escala 3 y el 5% en la escala 2.
- El área de **-Derecho Procesal**. Fue calificada en la escala 5 con el 50,77% de satisfacción en la formación recibida, en la escala 4 con el 46,15%.
- En cuanto al nivel de aprendizaje del **-Derecho Penal**, el 52,31% de los graduados encuestados se ubicaron en la escala 5, el 47,69% en escala 4, escogieron con satisfacción la formación recibida.
- El nivel de aprendizaje de **-Derecho Constitucional** fue calificado en la escala 5 con el 49,23. %, en la escala 4 con el 49,23%, se mostraron satisfechos con la formación recibida

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

- En lo referente **al Aporte de las Prácticas Preprofesionales en Formación y Ejercicio de la Profesión**, los graduados consultados se ubicaron en la escala 5 con el 67,69 %, en la escala 4 con el 23,08%, los profesionales en Derecho consideran que las prácticas preprofesionales han sido muy útiles en el actual ejercicio de su profesión, en la escala 3 con el 1,54%

**Unidad de Seguimiento a Graduados****Recomendaciones**

Motivar acciones que permitan tener opciones laborales en diferentes instituciones, organizaciones, empresas y compañías a través de convenios, bolsa de empleo y gestiones directivas.

Trabajar en políticas y gestiones al interno de la Facultad y Universidad para apoyar la inserción de todos los graduados al mundo laboral de su carrera, yendo de la mano con el mejoramiento formativo permanente que garantice el éxito del profesional y su permanencia en el trabajo obtenido.

Continuar con la formación y perfeccionamiento profesional continuo de los Abogados titulados para dotarles de herramientas actualizadas y de nuevos conocimientos que motive una contratación.

Analizar al seno del claustro docente las causas que generan la situación de desempleo del profesional en Derecho.

Realizar un estudio de necesidades profesionales del Abogado y las diferentes áreas de intervención a nivel de instituciones, compañías y empresas tanto públicas y privadas.

Realizar programas de asesoramiento para el futuro graduado sobre el mundo laboral real, preparación de hojas de vida, entrenamiento para las entrevistas de trabajo, estilo de comunicación, etc.

Motivar al estudiante de los últimos niveles de estudio a la inserción laboral antes de culminar su carrera como estrategia de experiencia práctica profesional. Desarrollar actividades formativas de cultura general dentro de la carrera tales como debates, foros, chats sobre temas relevantes que ayuden a mejorar el acervo cultural de los futuros graduados. Afianzar en el proceso formativo todo lo referente al marco legal que envuelve el quehacer laboral del Abogado, es decir, su revisión, su análisis y su uso práctico en los casos de intervención jurídica. Fomentar el aprendizaje del inglés como lengua extranjera ya que no solamente sirve como un recurso de comunicación, sino también de aprendizaje y actualización con información que viene en este importante idioma.

Aumentar la carga horaria de las asignaturas conectadas con el aprendizaje de la tecnología en la formación del Abogado.

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

Asumir nuevos retos de investigación social- jurídica para la intervención en comunidades y áreas de alta vulnerabilidad con proyectos de vinculación que aporten aún más al perfil de egreso del Abogado.

Revisar de forma permanente el proceso de las prácticas preprofesionales, es decir la selección de las instituciones, empresas, compañías u organizaciones, los compromisos adquiridos, las funciones y actividades, la selección de docentes supervisores de prácticas, etc.

Repotenciar las tutorías académicas a través de la revisión de sus procesos, franjas horarias, marco legal y formatos de forma tal, que se puedan utilizar y optimizar estos espacios de aprendizaje.

Analizar los procesos inmersos en las tutorías de titulación para su mejoramiento y optimización con miras a la obtención de resultados óptimos que contribuyan al perfil de egreso del graduado.

Continuar con la actualización y perfeccionamiento docente en todas las áreas formativas, mayor seguimiento al proceso de enseñanza aprendizaje y asesoría permanente por parte de los miembros de Comisión Académica a los docentes de la carrera y contribuir proactivamente en la formación profesional del Abogado.

Continuar con la difusión de las propuestas de estudios de cuarto nivel: Maestrías y doctorados, con alternativas en las formas de pago para que sean más accesibles a los graduados.

Motivar e incentivar desde la academia, una cultura educativa y de actualización profesional permanente.

Motivar el uso de la bolsa de empleo a nivel de Facultad e Institución tanto para empleadores como para empleados para una mayor difusión de ambas partes.

Adequar y ajustar los programas analíticos para que vayan de acuerdo con las necesidades actuales, las realidades y contextos sociales cambiantes y principalmente, conectados a la praxis profesional.

Generar compromisos con el sector laboral en todas las áreas dentro y fuera de la provincia de forma tal, que los graduados tengan mayor oportunidades de trabajo con el apoyo de la institución. Mejorar de forma continua todos los procesos relacionados con la investigación socia- jurídica desde la

**Unidad de Seguimiento a Graduados**

academia, insertándolo de forma transversal en todas las asignaturas, generando más oportunidades de proyectos dentro de las asignaturas, motivando a la investigación socialjurídica legal desde la vinculación con la sociedad, generando espacios de debates y discusión entre otros.

Investigar nuevas estrategias pedagógicas para un dominio mayor en las bases teóricas y legales desde las asignaturas profesionalizantes y en la práctica preprofesional.

Generar más espacios de estudio y discusión dentro de las cátedras de forma teórica y práctica ubicándose siempre en contextos sociales- jurídicas cambiantes y volubles.

Conectar de forma más efectiva las actividades prácticas y de experimentación con la práctica profesional.

Fortalecer de forma teórica y prácticas el nivel de aprendizaje de las metodologías de intervención en las diferentes áreas del Abogado.



Firmado electrónicamente por:  
ANDREA ISABEL  
CHANCAY BERMELLO

Abg. Andrea Chancay Bermello, Mg.  
**Docente Responsable**

## **Bibliografía**

- Solano Solano, J., García Vences, D., & Uzcátegui Sánchez, C. (2017). Empleabilidad E Inserción Laboral De Los Recién Graduados De La Carrera Gestión Empresarial En La Universidad Metropolitana. *Revista Universidad y Sociedad*, 90-96.
- Suárez Lantarón, B. (2016). Empleabilidad: análisis del concepto. *Revista de Investigación en Educación*, 67-84. Obtenido de <http://webs.uvigo.es/reined/>
- Tirado Morueta, R., Tejeda, R., & Cedeño, G. (2015). Implementación institucional de un modelo cooperativo para el seguimiento a graduados en Ecuador. *Revista de la Educación Superior*, 125-156. Obtenido de <http://www.resu.anuies.mx>
- Díaz Herráiz, E. (2003). Los ámbitos profesionales del trabajo social. En Fernández García, T. y Alemán Bracho, C. (Coords.). *Introducción al Trabajo Social* (pp. 515-554). Madrid: Alianza. ISBN 84-206-4321-1

## **Anexos**

### **Anexo 1.**

***Formato de encuesta de empleabilidad 2023-1 y 2023-2.***

#### **ENCUESTA DE**

#### **EMPLEABILIDAD CARRERA**

#### **DE DERECHO**

#### **UNIDAD DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS**

**DOCENTES RESPONSABLES: MG. ANDREA CHANCAY BERMELLO**

#### **INDICE DE EMPLEABILIDAD**

- 1. ¿Ha buscado trabajo después de su graduación? Excluya las aplicaciones para trabajos casuales y de vacaciones.**

#### **RESPUESTAS**

- ☐ Si
- ☐ No, inicié mi propio negocio/autoempleo
- ☐ No, continué en el trabajo que tenía antes de la graduación
- ☐ No, continué estudiando
- ☐ No, obtuve el trabajo sin necesidad de buscarlo
- ☐ Otro (por favor, especifique)

- 2. ¿Ha estado trabajando en algún momento en una ocupación relacionada directamente con su titulación a partir del momento en el que se graduó? RESPUESTAS**

- ☐ Si
- ☐ No

- 3. En caso de encontrarse empleado, ¿A los cuántos meses después de graduarse obtuvo su primer empleo?**

- ☐ Ya venía trabajando
- ☐ Menos de 3 meses
- ☐ Entre 3 y 6 meses
- ☐ Entre 7 y 12 meses
- ☐ Más de 12 meses
- ☐ Desempleado

4. En caso de encontrarse empleado o en trabajo autónomo, indique el grado de relación de la ocupación con la carrera.

**RESPUESTAS**

- ☐ Trabajo totalmente relacionado con mis estudios.
- ☐ Trabajo poco relacionado con mis estudios.
- ☐ Trabajo nada relacionado con mis estudios
- ☐ No aplica

5. En caso de encontrarse empleado, indique el campo o área ocupacional en la que se desempeña.

**RESPUESTAS**

- ☐ **Servicios Sociales:** Atención social básica, servicios de ayuda y atención domiciliaria y servicios sociales especializados, GAD municipal/patronatos, atención social comunitaria.
- ☐ **Salud:** Centros de salud, hospitales, centros de salud mental y de atención a drogodependientes. Atención de enfermedades catastróficas.
- ☐ **Educación:** Unidades Educativas públicas, privadas, fiscomisionales o municipales, Institutos educativos públicos o privados, Universidades públicas o privadas.
- ☐ **Justicia:** Juzgados, Unidades de Atención a la Niñez y Adolescencia, Unidad Judicial contra la violencia la Mujer y la Familia, Centros de Mediación y Centros de Rehabilitación Social, Junta de protección de derechos, Consejo Cantonal de Protección.
- ☐ **Empresa:** Atención y prestaciones sociales a trabajadores, Talento Humano.
- ☐ **Vivienda:** Programas de promoción, estudio y adjudicación de viviendas.
- ☐ Fundaciones, ONG e instituciones gubernamentales sin fines de lucro.
- ☐ Otro (Especifique) \_\_\_\_\_
- ☐ No aplica

**6. En caso de encontrarse empleado, indique la ocupación o el tipo de cargo en la que está trabajando.**

**RESPUESTAS**

- ☐ Trabajador/a Social
- ☐ Consultor Social
- ☐ Investigado
- ☐ Analista de Trabajo Social.
- ☐ Gerente de Proyectos sociales.
- ☐ Jefes y Coordinador de Áreas.
- ☐ Analista de Recursos Humanos.
- ☐ Promotor Social.
- ☐ Mediador Social.
- ☐ Coordinador de Investigación. Técnico de proyectos sociales.
- ☐ Docente de educación media.
- ☐ Docente universitario.
- ☐ Otro (Especifique) \_\_\_\_\_
- ☐ No aplica

**7. Actualmente mi trabajo se clasifica como:**

- ☐ Asistente. (Apoyo administrativo)
- ☐ Técnico. (Técnico en una rama específica)
- ☐ Profesional. (Ejecución de procesos)
- ☐ Especialista. (Ejecución avanzada y con limitada supervisión de procesos)
- ☐ Asesor. (Coordinar grupos)
- ☐ Directivo. (Dirección de unidad y toma de decisiones)

**8. En Caso de estar empleado, indique el tipo de empleador para el que está trabajado. RESPUESTAS**

- ☐ Organismo público  
☐ Organizaciones sin fines de lucro  
☐ Empresa privada  
☐ Fiscomisional  
☐ No aplica

#### **SATISFACCIÓN Y EDUCACIÓN PERMANENTE**

- 9. ¿Qué tan útiles han sido los conocimientos aprendidos, habilidades y competencias desarrolladas en su carrera en los siguientes dos aspectos?**

|                     | <b>a. En su trabajo</b> | <b>b. En otros aspectos de su vida</b> |
|---------------------|-------------------------|----------------------------------------|
| Para nada útil      | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 1                |
| No muy útil         | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 2                |
| Algo útil           | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 3                |
| Muy útil            | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 4                |
| Extremadamente útil | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 5                |

#### **10. Formación profesional y situación laboral**

|                                                                     | En total<br>desacuerdo | En<br>desacuerdo | Indiferente | De<br>acuerdo | En total<br>acuerdo |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------|-------------|---------------|---------------------|
| Estoy satisfecho con mi trabajo actual en relación con mi profesión |                        |                  |             |               |                     |

- 11. De acuerdo con su percepción, ¿Qué grado de importancia tuvieron los siguientes aspectos para que su empleador le contratara para su primer trabajo después de la graduación:**

|                  | En total<br>desacuerdo | En<br>desacuerdo | Indiferente | De<br>acuerdo | En total<br>acuerdo |
|------------------|------------------------|------------------|-------------|---------------|---------------------|
| Record académico |                        |                  |             |               |                     |

|                                        |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------|--|--|--|--|--|
| Experiencia laboral                    |  |  |  |  |  |
| Prestigio de la universidad            |  |  |  |  |  |
| Compromiso ético con la organización   |  |  |  |  |  |
| Actitudes demostradas en la entrevista |  |  |  |  |  |

|   |                        |                  |             |               |
|---|------------------------|------------------|-------------|---------------|
| 1 | 2                      | 3                | 4           | 5             |
|   | En total<br>desacuerdo | En<br>desacuerdo | Indiferente | De<br>acuerdo |
|   | En total<br>acuerdo    |                  |             |               |

|                                                                 |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| La profundidad y calidad del contenido de las asignaturas.      |  |  |  |  |  |
| Las estrategias metodológicas de los docentes.                  |  |  |  |  |  |
| Las tutorías de titulación                                      |  |  |  |  |  |
| Las tutorías académicas                                         |  |  |  |  |  |
| La calidad e intensidad de actividades prácticas y laboratorio. |  |  |  |  |  |
| Las prácticas pre profesionales.                                |  |  |  |  |  |
| Los proyectos sociales o de vinculación.                        |  |  |  |  |  |

**14. ¿Después de su graduación, realizó otro tipo de estudios o de formación profesional? RESPUESTAS SI - NO**

**15. Si la respuesta de la pregunta anterior es afirmativa, Indique el tipo de estudio realizado:**

- ☐ Estudios de tercer nivel  
☐ Estudios de cuarto nivel  
☐ Jornadas, cursos, seminarios profesionales relacionados con la carrera  
☐ Jornadas, cursos, seminarios profesionales no relacionados con la carrera  
☐ Otros (Especifique) \_\_\_\_\_

**16. Indique las temáticas sobre las que recibió formación:**

- ☐ Nuevos conocimientos del campo profesional de mi carrera  
☐ Conocimientos académicos multidisciplinarios  
☐ Competencias metodológicas  
☐ Conocimiento de idiomas  
☐ Conocimientos de aplicaciones informáticas  
☐ Temas sociales, políticos o religiosos  
☐ Temas legales  
☐ Ecología y medio ambiente

☐ Habilidades de comunicación oral o escrita

☐ Otros

(Especifique)

---

**17. ¿Principalmente, qué otros estudios le gustaría cursar en esta institución?**

**(única respuesta)**

☐ Seminarios/Cursos

☐ Diplomados

☐ Especialización

☐ Pregrado (Otra carrera)

☐ Postgrado

☐ Maestría

☐ Doctorado

#### **INSERCIÓN LABORAL**

**18. ¿A través de qué medio encontró el empleo que tiene actualmente?**

☐ Autocandidatura/enviando su CV

☐ Contactos personales de familiares, amigos, conocidos, etc.

☐ Servicios Públicos de Empleo

☐ Concursos de mérito y oposición

☐ Medios de comunicación (Internet, prensa)

☐ Otros (especificar) \_\_\_\_\_

☐ No aplica

**19. Desarrolla su actividad laboral en:**

☐ Manta

☐ Otra ciudad de Manabí

☐ En otra provincia

☐ Fuera del país

☐ No aplica

**20. Su actual empleo es:**

- ☐ A tiempo completo
- ☐ A medio tiempo
- ☐ Por horas
- ☐ No aplica

**21. Su actual trabajo está bajo la modalidad contractual:**

- ☐ Con contrato fijo e indefinido
- ☐ Con contrato de servicios ocasionales
- ☐ Con contrato en prácticas o becario
- ☐ Funcionario (nombramiento)
- ☐ Otro (Especifique) \_\_\_\_\_
- ☐ No aplica

**22. Desde que se tituló, ¿cuántos empleos ha tenido relacionados con su titulación?**

\_\_\_\_\_

**23. Para mejorar la inserción laboral de los graduados, la ULEAM deberá:**

|                                                                                           |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| Actualizar permanentemente la bolsa de empleo.                                            |  |  |  |  |  |
| Ajustar los contenidos de sus programas analíticos.                                       |  |  |  |  |  |
| Potencializar las practicas pre-profesionales de los estudiantes.                         |  |  |  |  |  |
| Promover programas y proyectos de investigación durante la carrera.                       |  |  |  |  |  |
| Implementar programas y proyecto de vinculación con la sociedad y de educación continua.  |  |  |  |  |  |
| Promover espacios de movilidad nacional e internacional para los estudiantes y graduados. |  |  |  |  |  |

|                                                       |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| Garantizar el perfeccionamiento de la planta docente. |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

## NECESIDADES PROFESIONALES

**24. Dentro de su formación superior, ¿Desarrolló las siguientes competencias para la correcta práctica profesional en Trabajo Social?**

| En escala de 1 a 5 (1 mínimo, 5 máximo) |                                                                                    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
|                                         | Conocimiento y práctica de los procesos de intervención de casos.                  |   |   |   |   |   |
|                                         | Diseña, planifica y ejecuta planes de intervención en todas sus etapas.            |   |   |   |   |   |
|                                         | Conocimiento y dominio práctico del proceso metodológico de intervención de casos. |   |   |   |   |   |
|                                         | Conocimiento del enfoque que debe darse a la intervención.                         |   |   |   |   |   |

|  |                                                                                                                                     |  |  |  |  |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|  | Conocimiento, dominio, contextualización y aplicación de las bases teóricas y legales válidas para los procesos de intervención.    |  |  |  |  |  |
|  | Conocimiento teórico requerido para la realización de diagnósticos sociales acorde a la realidad y el contexto donde se desarrolla. |  |  |  |  |  |
|  | Conocimiento teórico y práctico en investigación social.                                                                            |  |  |  |  |  |

**25. De las siguientes temáticas formativas, seleccione las que considere necesita para su práctica profesional actual (respuesta múltiple)** ☒ Metodología y enfoque de Trabajo Social en la intervención.

☐ Elaboración de informes sociales para todas las áreas de intervención.

- ☐ Ética profesional.
- ☐ Trabajo Social y Políticas Sociales.
- ☐ Trabajo Social y Seguridad Social.
- ☐ El trabajador social en el abordaje de situación de violencia y abuso sexual.
- ☐ Diagnóstico Social.
- ☐ Violencia intrafamiliar.
- ☐ Acoso sexual en las escuelas.
- ☐ Temas relacionados con la niñez y la adolescencia.
- ☐ Inclusión Social.
- ☐ Sistematización.
- ☐ Manejo de sistemas informáticos de las instituciones del Estado:  
Social, Legal, Laboral y Educativo.
- ☐ Ofimática.
- ☐ Modelos de intervención.
- ☐ Otro (Especifique) \_\_\_\_\_

**26. Dentro de su formación en la carrera de Trabajo Social, evalúe el nivel de aprendizaje de los procesos de intervención social en las siguientes áreas:**

| En escala de 1 a 5 (1 mínimo, 5 máximo) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------------------|---|---|---|---|---|
| Salud                                   |   |   |   |   |   |
| Educación                               |   |   |   |   |   |

|                                   |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------|--|--|--|--|--|
| Justicia                          |  |  |  |  |  |
| Asistencial                       |  |  |  |  |  |
| Bienestar y promoción social      |  |  |  |  |  |
| Laboral                           |  |  |  |  |  |
| Organizaciones no gubernamentales |  |  |  |  |  |
| Comunitaria                       |  |  |  |  |  |
| Grupos de atención prioritaria    |  |  |  |  |  |

**27. En escala de 1 a 5 (1 menos, 5 máximo) ¿Cuál fue el aporte de las prácticas preprofesionales en el fortalecimiento de su formación y le apoyaron en el ejercicio de la profesión?**

1      2      3      4      5

**28. Qué tan útiles han sido sus prácticas preprofesionales en las siguientes áreas?**

| Áreas                             | Par<br>a<br>nad<br>a útil | No<br>mu y<br>útil | Alg o<br>útil | Muy<br>útil | Extremadamen<br>te útil |
|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|---------------|-------------|-------------------------|
| Salud                             |                           |                    |               |             |                         |
| Educación                         |                           |                    |               |             |                         |
| Justicia                          |                           |                    |               |             |                         |
| Asistencial                       |                           |                    |               |             |                         |
| Bienestar y promoción social      |                           |                    |               |             |                         |
| Laboral                           |                           |                    |               |             |                         |
| Organizaciones no gubernamentales |                           |                    |               |             |                         |
| Comunitaria                       |                           |                    |               |             |                         |
| Grupos de atención prioritaria    |                           |                    |               |             |                         |

**GRACIAS POR SU COLABORACIÓN**

## Anexo 2.

***Captura de pantalla del sistema de encuestamiento de empleabilidad donde se refleje el porcentaje alcanzado de encuestas realizadas.***



## Anexo 3.

### Base de datos de los graduados de los periodos 2023-1 y 2023-2.

| Respondió | Identificación | Nombres                                | Período  | Correo electrónico                    | Teléfono  |
|-----------|----------------|----------------------------------------|----------|---------------------------------------|-----------|
| SI        | 1314525245     | ALBAN AVILA GUILLERMO ENRIQUE          | 2023 - 2 | guillermoalban01@live.com             | 959876970 |
| SI        | 931062103      | ALBÁN OROZCO GREGORY DE JESÚS          | 2023 - 2 | e0931062103@live.uleam.edu.ec         | 992926695 |
| SI        | 1314571702     | ALCIVAR ALCIVAR HELEN NICOLE           | 2023 - 2 | e1314571702@live.uleam.edu.ec         | 990744707 |
| NO        | 1350719413     | ALCIVAR DE LA CRUZ ANGÉLICA ROCÍO      | 2023 - 1 | angelica001936@hotmail.com            | 986603894 |
| SI        | 1004640239     | ALCIVAR ZAMBRANO GEOVANNA GABRIELA     | 2023 - 2 | geovanna22102001@hotmail.com          | 992202871 |
| NO        | 1316259876     | ALONZO MERO JOHN CARLOS                | 2023 - 1 | john.carlos.a.m.1993@gmail.com        | 978941862 |
| SI        | 1724657323     | ANDERSON NICOLAS ORTIZ CANSECO         | 2023 - 2 | e1724657323@live.uleam.edu.ec         | 963241332 |
| SI        | 1351792914     | ANDRADE REYES SERGIO RODRIGO           | 2023 - 2 | e1351792914@live.uleam.edu.ec         | 978662496 |
| SI        | 1351556228     | ANZULEZ ZAMBRANO GEMA LILIBETH         | 2023 - 2 | anzulez1@hotmail.com                  | 967330811 |
| NO        | 1313834531     | ARAGUNDY BARREZUETA JENNIFER ALEXANDRA | 2023 - 1 | aragundy.ja@gmail.com                 | 979567905 |
| SI        | 1312372426     | ARTEAGA BARBERÁN ABRAHAN JOSUÉ         | 2023 - 2 | abraham_arteaga_1@hotmail.com         | 983477612 |
| SI        | 1311433849     | ARTEAGA MENDOZA JUAN ANDRES            | 2023 - 2 | arteagamendozajuanandres@gmail.com    | 996385876 |
| SI        | 1351938038     | BAJANA RAMOS JAZLYN LILIBETH           | 2023 - 2 | e1351938038@live.uleam.edu.ec         | 986504027 |
| SI        | 1316656725     | BARDELLINI BRAVO RUBEN HUMBERTO        | 2023 - 2 | rhbarde11@hotmail.com                 | 998770739 |
| SI        | 1351680655     | BEJARANO ALAVA NASHLEY GUADALUPE       | 2023 - 2 | nashelybejarano2@hotmail.com          | 989579460 |
| SI        | 1350286066     | BRAVO VELEZ ARIANA MABEL               | 2023 - 1 | arianamabelbravo@gmail.com            | 987321008 |
| NO        | 1312523317     | BRIONES MEZA LUIS ALFREDO              | 2023 - 1 | luisbriones1812@hotmail.com           | 984569411 |
| SI        | 1315759819     | CAISACHANA VERA KATHERINE MARGARITA    | 2023 - 2 | katherincvera@outlook.com             | 996352570 |
| NO        | 1316154291     | CANTOS BAQUE KRISTEL MAYTE             | 2023 - 2 | e1316154291@live.uleam.edu.ec         | 988816891 |
| SI        | 1314776376     | CEDEÑO ALMEIDA YAMILET CAROLINA        | 2023 - 2 | e1314776376@live.uleam.edu.ec         | 999062207 |
| SI        | 1314743830     | CEDEÑO SORNOZA MERY JULIANA            | 2023 - 2 | e1314743830@live.uleam.edu.ec         | 985764481 |
| SI        | 1313065946     | CEDEÑO ZAMBRANO LILIBETH ESTEFANIA     | 2023 - 2 | leca927@hotmail.com                   | 994244700 |
| SI        | 1250154364     | CEVALLOS ERAZO LIDIA BRIGITTE          | 2023 - 2 | e1250154364@live.uleam.edu.ec         | 939806078 |
| SI        | 1350204069     | CHOEZ MENDOZA BRYAN YELIVER            | 2023 - 2 | bryancm-97@outlook.es                 | 979265970 |
| SI        | 1314308923     | CHUNGA MENDOZA KAROL SCHEZNARDA        | 2023 - 2 | e1314308923@live.uleam.edu.ec         | 960618549 |
| SI        | 1311511289     | CORRAL BARCIA DIANA CAROLINA           | 2023 - 1 | barciacarolina17@hotmail.com          | 978708180 |
| SI        | 502944127      | CRIOLO PUMASUNTA JONATHAN MIGUEL       | 2023 - 2 | jonathancp09.jc@gmail.com             | 992619266 |
| NO        | 1315273308     | DE LA CUEVA ALVAREZ MILENA NICOLE      | 2023 - 2 | e1315273308@live.uleam.edu.ec         | 995798747 |
| NO        | 1315881704     | DELGADO CARRILLO BEATRIZ SALOME        | 2023 - 2 | salomedcarrillo249@gmail.com          | 979941422 |
| SI        | 1315843050     | DELGADO CELORIO PATRICIA YAMMEL        | 2023 - 2 | e1315843050@live.uleam.edu.ec         | 98813164  |
| SI        | 1314416379     | DELGADO REYES JAVIER ALCIDES           | 2023 - 2 | javierdelgador1993@gmail.com          | 993681380 |
| NO        | 1316510526     | DELGADO SANTANA JOHANNA LICETH         | 2023 - 1 | e1316510526@live.uleam.edu.ec         | 995769841 |
| SI        | 1314849934     | DELGADO SOZA LADY LAURA                | 2023 - 2 | e1314849934@live.uleam.edu.ec         | 998379484 |
| SI        | 1310088824     | DELGADO ZAMBRANO TANIA ARIANNA         | 2023 - 2 | ari76delgado@hotmail.com              | 998370017 |
| SI        | 1315606523     | ESPINOZA VERA ANGEL JESUS              | 2023 - 2 | anjeeesv98@gmail.com                  | 980848430 |
| NO        | 1312207390     | FIGUEROA BERMELLO HELEN ELIZABETH      | 2023 - 2 | hellenfiguetyu@gmail.com              | 982952599 |
| NO        | 1309709929     | FIGUEROA ROLDÁN JORGE ALBERTO          | 2023 - 2 | figueroaroldanjorge@gmail.com         | 989091512 |
| SI        | 1316514999     | GARCIA BRIONES MICHELE ESMERALDA       | 2023 - 2 | e1316514999@live.uleam.edu.ec         | 962050734 |
| SI        | 1351673361     | GARCIA MENDOZA MARIA ANTONIETTA        | 2023 - 2 | antonietagar31@gmail.com              | 996741613 |
| SI        | 1315344794     | GARCIA ZAMBRANO JEAN PIERRE            | 2023 - 2 | jeanpierre2422@gmail.com              | 997943224 |
| SI        | 1315333573     | GARRIDO RODRIGUEZ MICHELLE CAROLINA    | 2023 - 2 | michellegarrido18@hotmail.com         | 984266911 |
| SI        | 1316271350     | GUACHICHULLCA CASTRO KEVIN ADRIÁN      | 2023 - 2 | e1316271350@live.uleam.edu.ec         | 962549847 |
| SI        | 1312684614     | HOLGUIN BRAVO DIANA ELENA              | 2023 - 2 | holguinbravo1988@hotmail.com          | 987871986 |
| SI        | 1310183197     | HOPPE INTRIAGO WALTER CARLOS           | 2023 - 1 | wolhoppe06@hotmail.com                | 976833936 |
| SI        | 1317682811     | INTRIAGO ALAVA GEMA ISABEL             | 2023 - 1 | gemaisabel97@gmail.com                | 988757903 |
| SI        | 1351599434     | LOOR SANTOS FREDDY IGNACIO             | 2023 - 2 | e1351599434@live.uleam.edu.ec         | 993834733 |
| SI        | 1306324151     | LOOR VERA ANGELA MARGARITA             | 2023 - 1 | angelaloorv@yahoo.es                  | 998035056 |
| SI        | 928910801      | LORENTY CEDEÑO KARELY YARITZA          | 2023 - 2 | Karelyyaritza9@gmail.com              | 989045786 |
| NO        | 1313270116     | LUQUE PALMA GEMA CAMILA                | 2023 - 1 | kamilp1999@hotmail.es                 | 959264926 |
| SI        | 1315729028     | LUZARDO ALVAREZ DIANA PRISCILA         | 2023 - 2 | dianaluzardo29@hotmail.com            | 987777694 |
| SI        | 1310665300     | MACIAS ALCIVAR TANYA ARACELY           | 2023 - 1 | e1310665300@live.uleam.edu.ec         | 978789461 |
| SI        | 1313315655     | MACIAS MACIAS KLEVER JESUS             | 2023 - 2 | e1313315655@live.uleam.edu.ec         | 994859901 |
| SI        | 1316414166     | MARCILLO SANCHEZ NATHALY KATHERINE     | 2023 - 2 | nathalymarcillo503@gmail.com          | 962552056 |
| SI        | 1310197171     | MENDOZA INTRIAGO SENIA CARMEN          | 2023 - 2 | seniamendoza2017@gmail.com            | 963225993 |
| SI        | 1314902519     | MENDOZA MEJIA HÉCTOR ALEXANDER         | 2023 - 2 | e1314902519@live.uleam.edu.ec         | 962606187 |
| SI        | 1316669363     | MERA GARCIA MARIA JOSE                 | 2023 - 2 | majose_mera_10@hotmail.com            | 987727830 |
| NO        | 1310415359     | MERO ANCHUNDIA EVELYN JASMINA          | 2023 - 2 | e1310415359@live.uleam.edu.ec         | 967247356 |
| SI        | 1316784501     | MERO AVILA MARIA JOSE                  | 2023 - 2 | majo_mero20@gmail.com                 | 998612200 |
| SI        | 1315006831     | MERO BENITEZ ANDY ALEXANDER            | 2023 - 2 | Andymero142017@gmail.com              | 980053781 |
| SI        | 1351778301     | MERO DELGADO JASMIN MONSERRATE         | 2023 - 2 | merodelgadojasminmonserrate@gmail.com | 939104668 |
| NO        | 1316721222     | MERO GÓNGORA GÉNESIS NOELIA            | 2023 - 1 | e1316721222@live.uleam.edu.ec         | 988768714 |
| SI        | 1315485365     | MERO ZAMBRANO ANGIE STEFANIA           | 2023 - 2 | e1315485365@live.uleam.edu.ec         | 982301313 |
| SI        | 1312548090     | MOLINA BLONDET OSCAR DIEGO             | 2023 - 2 | oscarblondet@gmail.com                | 996107718 |
| SI        | 1312550088     | MOLINA CHANCAY GABRIEL ALEJANDRO       | 2023 - 2 | gmolinachancay9@gmail.com             | 985129558 |
| SI        | 1310036130     | MOLINA SISON BARTLEY GONZALO           | 2023 - 2 | bartleymolinam01@gmail.com            | 939564448 |
| SI        | 1309070215     | MURILLO ZAMBRANO RAQUEL ALEXANDRA      | 2023 - 2 | e1309070215@live.uleam.edu.ec         | 979295003 |
| SI        | 131974206      | NEVAREZ GARCIA ANA RAQUEL              | 2023 - 2 | anaraquehnevarez@gmail.com            | 995210072 |
| SI        | 1725948424     | NOGUERA ANGULO JUNIOR ROLAND           | 2023 - 2 | juniornoguerab02@gmail.com            | 990825050 |
| NO        | 1315952604     | ORTEGA PONCE MARIA EMILIA              | 2023 - 1 | mariaemilia.23@hotmail.com            | 994770276 |
| SI        | 1313510289     | PALACIOS MANZABA INGRID DAYANA         | 2023 - 2 | e1313510289@live.uleam.edu.ec         | 978749929 |
| SI        | 940048770      | PALACIOS MAYORGA SUYING ALEJANDRA      | 2023 - 2 | e0940048770@live.uleam.edu.ec         | 982085179 |
| SI        | 131311104      | PATINO MONCAYO MARCOS ANTONIO          | 2023 - 2 | mapm0116@gmail.com                    | 967815580 |
| NO        | 1400548200     | PATINO RIVERA CYNTHIA ELIZABETH        | 2023 - 2 | e1400548200@live.uleam.edu.ec         | 983109993 |
| SI        | 1310585698     | PAZ MACIAS NASHALI                     | 2023 - 1 | e1310585698@live.uleam.edu.ec         | 960283194 |
| SI        | 1317559480     | PEÑAFIEL ALVARADO DIANA ABIGAIL        | 2023 - 2 | e1317559480@live.uleam.edu.ec         | 958704285 |
| SI        | 1316114683     | PERERO INTRIAGO SASHA DANIELA          | 2023 - 2 | 14sashape@gmail.com                   | 982874865 |
| SI        | 1315959336     | PEREZ ZAMORA LOURDES JULIANA           | 2023 - 2 | julaper@gmail.com                     | 989915229 |
| SI        | 1207334028     | PICO HUAYAMABE SERGIO LUIS             | 2023 - 2 | sergioluiss723@gmail.com              | 968737968 |
| SI        | 1316818382     | PILLASAGUA ALONZO BRYAN JOEL           | 2023 - 2 | pillasaguabryan34@gmail.com           | 991972702 |
| SI        | 1314364538     | QUIJUE CASTRO FERNANDA ESTEFANÍA       | 2023 - 2 | e1314364538@live.uleam.edu.ec         | 994708707 |
| NO        | 1316153491     | QUINÓNEZ SALAZAR ARELYS NICOLE         | 2023 - 1 | e1316153491@live.uleam.edu.ec         | 995695752 |
| SI        | 1351522311     | RAMIREZ CELORIO MAELY SAYAMY           | 2023 - 2 | Maelyrc11@gmail.com                   | 978623835 |
| NO        | 1314860238     | RODRIGUEZ LOOR MELINA LUCIA            | 2023 - 1 | Melilu12@hotmail.com                  | 982102281 |
| SI        | 1314027747     | ROSADO MONTENEGRO BORIS ANDRES         | 2023 - 2 | borisandres1906@hotmail.com           | 999746072 |
| SI        | 1316802790     | ROSADO ZAMBRANO PETER ELIÁN            | 2023 - 2 | 30082000peter@gmail.com               | 997168745 |
| SI        | 1312548256     | SABANDO ARTEAGA PIA GINETTE            | 2023 - 2 | piasabando.uecn@gmail.com             | 995579053 |
| SI        | 1315718120     | SALTOS QUIROZ GENESSIS ANAHI           | 2023 - 2 | g.saltosq@hotmail.com                 | 960265711 |
| SI        | 1311368565     | SAMANIEGO BAILON BARBARA ALEJANDRA     | 2023 - 2 | e1311368565@live.uleam.edu.ec         | 986846180 |
| SI        | 1725738460     | SANCHEZ PEÑAFIEL JOSELYN JASMIN        | 2023 - 2 | josselyn_sanchez2000@gmail.com        | 986893685 |
| SI        | 1309785721     | SANTANA MERO ANGEL VINICIO             | 2023 - 1 | angelsm99as@hotmail.com               | 979094316 |
| SI        | 1315966539     | SARABIA NAVARRETE JEAN CARLOS          | 2023 - 1 | e1315966539@live.uleam.edu.ec         | 999003331 |
| SI        | 1754621595     | SORIA VILLARREAL LUIS GONZALO          | 2023 - 2 | sorialuis19@outlook.com               | 991732572 |
| SI        | 1351684541     | TUBAY PADILLA ALMENDRA VIRGINIA        | 2023 - 2 | e1351684541@live.uleam.edu.ec         | 939482089 |
| SI        | 1312548918     | VELASCO FARIAS WENDY KATHERINE         | 2023 - 2 | e1312548918@live.uleam.edu.ec         | 964160382 |
| SI        | 1308497708     | VELEZ CEDEÑO CESAR DANIEL              | 2023 - 2 | e1308497708@live.uleam.edu.ec         | 959668535 |
| SI        | 1350923262     | VELIZ GILER GENESIS ELIANA             | 2023 - 2 | elianaveliz30@gmail.com               | 969681187 |
| SI        | 1315044063     | VERA MOREIRA MICHAEL JOSE              | 2023 - 2 | e1315044063@live.uleam.edu.ec         | 984082613 |
| SI        | 1350716393     | VERA PEREZ NATHALY PIERINA             | 2023 - 2 | nathaly2703vera@gmail.com             | 978898982 |
| NO        | 1315706000     | VERA VELEZ JOSELYN MARISOL             | 2023 - 1 | e1315706000@live.uleam.edu.ec         | 982300829 |
| SI        | 1313071340     | VILLAMARIN ANDINO MARIA DOMENICA       | 2023 - 2 | e1313071340@live.uleam.edu.ec         | 939938247 |
| SI        | 804790004      | ZAMBRANO BRUSIL BRYAN ISIDRO           | 2023 - 2 | isidrozambrano12@hotmail.com          | 979761343 |
| SI        | 1351814130     | ZAMBRANO SOLORZANO SANTIAGO RAMON      | 2023 - 2 | srzs2030@gmail.com                    | 962571660 |
| SI        | 1313154740     | ZAMBRANO VILLAMIL SHASKIA MILENKA      | 2023 - 1 | shaskiazv@gmail.com                   | 979265058 |
| NO        | 1351288723     | ZAMBRANO ZEVALLOS ANGELA MARIA         | 2023 - 1 | e1351288723@live.uleam.edu.ec         | 961570091 |

RESULTADOS DE EMPLEABILIDAD I

Fecha y Hora de impresión: 2024-05-07 12:09 PM

Usuario: Chancay Bermello Andrea Isabel

Total Encuestados:86 Carrera(S):DERECHO

1) ¿HA BUSCADO TRABAJO DESPUÉS DE SU GRADUACIÓN? EXCLUYA LAS APLICACIONES PARA TRABAJOS CASUALES Y DE VACACIONES.

| Opción                                                      | Valor | %        |
|-------------------------------------------------------------|-------|----------|
| SI                                                          | 55    | 63.95 %  |
| NO, CONTINUÉ EN EL TRABAJO QUE TENÍA ANTES DE LA GRADUACIÓN | 16    | 18.6 %   |
| NO, CONTINUÉ ESTUDIANDO                                     | 8     | 9.3 %    |
| NO, INICIÉ MI PROPIO NEGOCIO/AUTOEMPLEO                     | 5     | 5.81 %   |
| NO, OBTUVE EL TRABAJO SIN NECESIDAD DE BUSCARLO             | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL                                                       | 86    | 100.00 % |

2) ¿HA ESTADO TRABAJANDO EN ALGÚN MOMENTO EN UNA OCUPACIÓN RELACIONADA DIRECTAMENTE CON SU TITULACIÓN A PARTIR DEL MOMENTO EN EL QUE SE GRADUÓ?

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| SI     | 44    | 51.16 %  |
| NO     | 42    | 48.84 %  |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

3) EN CASO DE ENCONTRARSE EMPLEADO, ¿A LOS CUÁNTOS MESES DESPUÉS DE GRADUARSE OBTUVO SU PRIMER EMPLEO?

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| DESEMPLEADO         | 42    | 48.84 %  |
| YA VENÍA TRABAJANDO | 33    | 38.37 %  |
| ENTRE 3 Y 6 MESES   | 5     | 5.81 %   |
| MENOS DE 3 MESES    | 3     | 3.49 %   |
| MÁS DE 12 MESES     | 2     | 2.33 %   |
| ENTRE 7 Y 12 MESES  | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

4) EN CASO DE ENCONTRARSE EMPLEADO O EN TRABAJO AUTÓNOMO, INDIQUE EL GRADO DE RELACIÓN DE LA OCUPACIÓN CON LA CARRERA.

| Opción                                           | Valor | %        |
|--------------------------------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                                        | 35    | 40.7 %   |
| TRABAJO TOTALMENTE RELACIONADO CON MIS ESTUDIOS. | 24    | 27.91 %  |
| TRABAJO NADA RELACIONADO CON MIS ESTUDIOS.       | 14    | 16.28 %  |
| TRABAJO POCO RELACIONADO CON MIS ESTUDIOS.       | 13    | 15.12 %  |
| TOTAL                                            | 86    | 100.00 % |

5) EN CASO DE ENCONTRARSE EMPLEADO, INDIQUE EL CAMPO O ÁREA OCUPACIONAL EN LA QUE SE DESEMPEÑA.

| Opción                                                                                                                                                            | Valor | %       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|
| NO APLICA                                                                                                                                                         | 68    | 79.07 % |
| NOTARÍAS                                                                                                                                                          | 5     | 5.81 %  |
| INSTITUCIONES PÚBLICAS: CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO, PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO, MINISTERIOS, DIRECCIONES, SECRETARÍAS, SERVICIO DE RENTAS INTERNAS, ETC. | 5     | 5.81 %  |
| DEFENSORÍA PUBLICA                                                                                                                                                | 3     | 3.49 %  |
| CONSEJO DE LA JUDICATURA                                                                                                                                          | 3     | 3.49 %  |
| GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS: CONSEJOS PROVINCIALES, MUNICIPIOS, JUNTAS PARROQUIALES                                                                      | 1     | 1.16 %  |

| Opción                                                                                                   | Valor | %        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| SISTEMA FINANCIERO NACIONAL: BANCOS, COOPERATIVAS, CORPORACIÓN FINANCIERA NACIONAL, CÁMARAS DE COMERCIO. | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                                                                                                    | 86    | 100.00 % |

6) EN CASO DE ENCONTRARSE EMPLEADO, INDIQUE LA OCUPACIÓN O EL TIPO DE CARGO EN LA QUE ESTÁ TRABAJANDO.

| Opción                | Valor | %        |
|-----------------------|-------|----------|
| NO APLICA             | 58    | 67.44 %  |
| ASISTENTE LEGAL       | 21    | 24.42 %  |
| CONSULTOR/A LEGAL     | 2     | 2.33 %   |
| ANALISTA JURÍDICO     | 2     | 2.33 %   |
| DOCENTE UNIVERSITARIO | 1     | 1.16 %   |
| SERVIDOR /A JUDICIAL  | 1     | 1.16 %   |
| ASESOR/A LEGAL        | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                 | 86    | 100.00 % |

7) ACTUALMENTE MI TRABAJO SE CLASIFICA COMO:

| Opción                                                                    | Valor | %        |
|---------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                                                                 | 54    | 62.79 %  |
| ASISTENTE. (APOYO ADMINISTRATIVO)                                         | 24    | 27.91 %  |
| DIRECTIVO. (DIRECCIÓN DE UNIDAD Y TOMA DE DECISIONES)                     | 3     | 3.49 %   |
| PROFESIONAL. (EJECUCIÓN DE PROCESOS)                                      | 2     | 2.33 %   |
| ESPECIALISTA. (EJECUCIÓN AVANZADA Y CON LIMITADA SUPERVISIÓN DE PROCESOS) | 1     | 1.16 %   |
| TÉCNICO. (TÉCNICO EN UNA RAMA ESPECIFICA)                                 | 1     | 1.16 %   |
| ASESOR. (COORDINAR GRUPOS)                                                | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                                                                     | 86    | 100.00 % |

8) EN CASO DE ESTAR EMPLEADO, INDIQUE EL TIPO DE EMPLEADOR PARA EL QUE ESTÁ TRABAJADO.

| Opción            | Valor | %         |
|-------------------|-------|-----------|
| NO APLICA         |       | 5563.95 % |
| EMPRESA PRIVADA   |       | 2124.42 % |
| ORGANISMO PÚBLICO |       | 1011.63 % |
| TOTAL             | 86    | 100.00 %  |

9) ¿QUÉ TAN ÚTILES HAN SIDO LOS CONOCIMIENTOS APRENDIDOS, HABILIDADES Y COMPETENCIAS DESARROLLADAS EN SU CARRERA EN LOS SIGUIENTES DOS ASPECTOS?

9.1 .- EN OTROS ASPECTOS DE SU VIDA

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| MUY ÚTIL            | 36    | 41.86 %  |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 27    | 31.4 %   |
| NO APLICA           | 12    | 13.95 %  |
| ALGO ÚTIL           | 9     | 10.47 %  |
| NO MUY ÚTIL         | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

9.2 .-EN SU TRABAJO

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| NO APLICA           | 33    | 38.37 %  |
| MUY ÚTIL            | 26    | 30.23 %  |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 16    | 18.6 %   |
| ALGO ÚTIL           | 7     | 8.14 %   |
| PARA NADA ÚTIL      | 2     | 2.33 %   |
| NO MUY ÚTIL         | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

10) ¿SE ENCUENTRA SATISFECHO CON SU TRABAJO ACTUAL EN RELACIÓN CON SU PROFESIÓN?

| Opción                        | Valor | %       |
|-------------------------------|-------|---------|
| NO APLICA                     | 44    | 51.16 % |
| SATISFECHO                    | 16    | 18.6 %  |
| MUY SATISFECHO                | 11    | 12.79 % |
| NI SATISFECHO NI INSATISFECHO | 10    | 11.63 % |
| POCO SATISFECHO               | 3     | 3.49 %  |

| Opción          | Valor | %        |
|-----------------|-------|----------|
| NADA SATISFECHO |       | 22.33 %  |
| TOTAL           | 86    | 100.00 % |

11) DE ACUERDO CON SU PERCEPCIÓN, ¿QUÉ GRADO DE IMPORTANCIA TUVIERON LOS SIGUIENTES ASPECTOS PARA QUE SU EMPLEADOR LE CONTRATARA PARA SU PRIMER TRABAJO DESPUÉS DE LA GRADUACIÓN:

11.1 .-ACTITUDES DEMOSTRADAS EN LA ENTREVISTA

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                | 42    | 48.84 %  |
| IMPORTANTE               | 21    | 24.42 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 16    | 18.6 %   |
| POCO IMPORTANTE          | 3     | 3.49 %   |
| NADA IMPORTANTE          | 3     | 3.49 %   |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

11.2 .-COMPROMISO ÉTICO CON LA ORGANIZACIÓN

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                | 42    | 48.84 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 22    | 25.58 %  |
| IMPORTANTE               | 17    | 19.77 %  |
| NADA IMPORTANTE          | 2     | 2.33 %   |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 2     | 2.33 %   |
| POCO IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

11.3 .-PRESTIGIO DE LA UNIVERSIDAD

| Opción                   | Valor | %       |
|--------------------------|-------|---------|
| NO APLICA                | 43    | 50 %    |
| IMPORTANTE               | 17    | 19.77 % |
| MUY IMPORTANTE           | 11    | 12.79 % |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 7     | 8.14 %  |
| POCO IMPORTANTE          | 5     | 5.81 %  |
| NADA IMPORTANTE          | 3     | 3.49 %  |

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

11.4 .-EXPERIENCIA LABORAL

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                | 42    | 48.84 %  |
| IMPORTANTE               | 19    | 22.09 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 16    | 18.6 %   |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 5     | 5.81 %   |
| POCO IMPORTANTE          | 2     | 2.33 %   |
| NADA IMPORTANTE          | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

11.5 .-RÉCORD ACADÉMICO

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                | 43    | 50 %     |
| IMPORTANTE               | 17    | 19.77 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 10    | 11.63 %  |
| POCO IMPORTANTE          | 8     | 9.3 %    |
| NADA IMPORTANTE          | 4     | 4.65 %   |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 4     | 4.65 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

12) DE ACUERDO CON SU PERCEPCIÓN QUÉ GRADO DE IMPORTANCIA TUVIERON LOS SIGUIENTES ELEMENTOS FORMATIVOS EN PRÁCTICA PROFESIONAL INICIAL:

12.1 .-MI NIVEL DE CULTURA GENERAL ME PERMITE RELACIONARME FÁCILMENTE CON OTROS PROFESIONALES.

| Opción          | Valor | %       |
|-----------------|-------|---------|
| NO APLICA       | 29    | 33.72 % |
| IMPORTANTE      | 29    | 33.72 % |
| MUY IMPORTANTE  | 25    | 29.07 % |
| POCO IMPORTANTE | 1     | 1.16 %  |

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| NADA IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %   |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

12.2 .-EL CONOCIMIENTO DEL MARCO LEGAL ME AYUDA A RESOLVER SITUACIONES PERSONALES Y LABORALES.

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                | 30    | 34.88 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 28    | 32.56 %  |
| IMPORTANTE               | 25    | 29.07 %  |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 2     | 2.33 %   |
| POCO IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

12.3 .-EL NIVEL DE INGLÉS QUE OBTUVE ME SIRVE PARA MIS ACTIVIDADES LABORALES.

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                | 31    | 36.05 %  |
| IMPORTANTE               | 23    | 26.74 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 20    | 23.26 %  |
| POCO IMPORTANTE          | 8     | 9.3 %    |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 4     | 4.65 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

12.4 .-EL MANEJO DE TIC’S Y HERRAMIENTAS DIGITALES ES ADECUADO AL TRABAJO QUE REALIZA.

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                | 30    | 34.88 %  |
| IMPORTANTE               | 28    | 32.56 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 23    | 26.74 %  |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 3     | 3.49 %   |
| POCO IMPORTANTE          | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

13) LOS SIGUIENTES ELEMENTOS DEL PLAN DE ESTUDIO, QUE TAN IMPORTANTES FUERON EN SU PRÁCTICA PROFESIONAL INICIAL:

13.1 .-LOS PROYECTOS SOCIALES O DE VINCULACIÓN.

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| IMPORTANTE               | 28    | 32.56 %  |
| NO APLICA                | 24    | 27.91 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 19    | 22.09 %  |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 10    | 11.63 %  |
| POCO IMPORTANTE          | 4     | 4.65 %   |
| NADA IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

13.2 .-LAS PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES.

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| MUY IMPORTANTE           | 30    | 34.88 %  |
| IMPORTANTE               | 25    | 29.07 %  |
| NO APLICA                | 24    | 27.91 %  |
| POCO IMPORTANTE          | 4     | 4.65 %   |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 3     | 3.49 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

13.3 .-LA CALIDAD E INTENSIDAD DE ACTIVIDADES PRÁCTICAS Y LABORATORIO.

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| IMPORTANTE               | 27    | 31.4 %   |
| NO APLICA                | 24    | 27.91 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 23    | 26.74 %  |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 7     | 8.14 %   |
| POCO IMPORTANTE          | 4     | 4.65 %   |
| NADA IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

13.4 .- LAS TUTORÍAS ACADÉMICAS

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| IMPORTANTE               | 28    | 32.56 %  |
| NO APLICA                | 25    | 29.07 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 20    | 23.26 %  |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 8     | 9.3 %    |
| POCO IMPORTANTE          | 4     | 4.65 %   |
| NADA IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

13.5 .-LAS TUTORÍAS DE TITULACIÓN

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| IMPORTANTE               | 27    | 31.4 %   |
| NO APLICA                | 25    | 29.07 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 21    | 24.42 %  |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 8     | 9.3 %    |
| POCO IMPORTANTE          | 4     | 4.65 %   |
| NADA IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

13.6 .-LAS ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE LOS DOCENTES.

| Opción                   | Valor | %       |
|--------------------------|-------|---------|
| IMPORTANTE               | 26    | 30.23 % |
| NO APLICA                | 24    | 27.91 % |
| MUY IMPORTANTE           | 20    | 23.26 % |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 12    | 13.95 % |
| POCO IMPORTANTE          | 3     | 3.49 %  |
| NADA IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %  |

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

13.7 .-LA PROFUNDIDAD Y CALIDAD DEL CONTENIDO DE LAS ASIGNATURAS.

| Opción                   | Valor | %        |
|--------------------------|-------|----------|
| IMPORTANTE               | 29    | 33.72 %  |
| NO APLICA                | 24    | 27.91 %  |
| MUY IMPORTANTE           | 21    | 24.42 %  |
| MODERADAMENTE IMPORTANTE | 8     | 9.3 %    |
| POCO IMPORTANTE          | 3     | 3.49 %   |
| NADA IMPORTANTE          | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                    | 86    | 100.00 % |

14) ¿DESPUÉS DE SU GRADUACIÓN, REALIZÓ OTRO TIPO DE ESTUDIOS O DE FORMACIÓN PROFESIONAL?

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| NO     | 64    | 74.42 %  |
| SI     | 22    | 25.58 %  |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

15) SI LA RESPUESTA DE LA PREGUNTA ANTERIOR ES AFIRMATIVA, INDIQUE EL TIPO DE ESTUDIO REALIZADO:

| Opción                                                                    | Valor | %        |
|---------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                                                                 | 60    | 69.77 %  |
| JORNADAS, CURSOS, SEMINARIOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA CARRERA    | 13    | 15.12 %  |
| ESTUDIOS DE TERCER NIVEL                                                  | 9     | 10.47 %  |
| JORNADAS, CURSOS, SEMINARIOS PROFESIONALES NO RELACIONADOS CON LA CARRERA | 4     | 4.65 %   |
| TOTAL                                                                     | 86    | 100.00 % |

16) INDIQUE LA TEMÁTICA SOBRE LA QUE RECIBIÓ FORMACIÓN:

| Opción                                                                                                                                        | Valor | %        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                                                                                                                                     | 56    | 65.12 %  |
| CONOCIMIENTO DE LOS MÉTODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.                                                                           | 8     | 9.3 %    |
| COMPRENSIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DEL ESTADO, ENTRE LOS DISTINTOS ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS Y SU RELACIÓN CON LOS PARTICULARES.                    | 6     | 6.98 %   |
| CONOCIMIENTO DE LAS NORMAS PUNITIVAS DE LOS HABITANTES EN EL DERECHO PENAL.                                                                   | 5     | 5.81 %   |
| CONOCIMIENTO DE LAS TÉCNICAS DE LITIGACIÓN ORAL EN EL DERECHO PROCESAL                                                                        | 4     | 4.65 %   |
| COMPRENSIÓN DE LAS NORMAS Y PRINCIPIOS QUE SE ENCARGAN DE REGULAR LA RELACIÓN JURÍDICO-TRIBUTARIA ENTRE LA ADMINISTRACIÓN Y EL CONTRIBUYENTE. | 3     | 3.49 %   |
| CONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS Y DEBERES TANTO DEL TRABAJADOR COMO DEL EMPLEADOR.                                                               | 2     | 2.33 %   |
| CONOCIMIENTO DE LAS REGLAS JURÍDICAS QUE ARTICULAN LAS RELACIONES PATRIMONIALES O PERSONALES ENTRE INDIVIDUOS.                                | 1     | 1.16 %   |
| ENTENDIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DENOMINADAS ACTOS DE COMERCIO.                                                                               | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                                                                                                                                         | 86    | 100.00 % |

17) ¿PRINCIPALMENTE, QUÉ OTRO ESTUDIO LE GUSTARÍA CURSAR EN ESTA INSTITUCIÓN?

| Opción                  | Valor | %        |
|-------------------------|-------|----------|
| POSGRADO/MAESTRÍA       | 45    | 52.33 %  |
| POSGRADO/DOCTORADO      | 13    | 15.12 %  |
| SEMINARIOS/CURSOS       | 12    | 13.95 %  |
| PREGRADO (OTRA CARRERA) | 6     | 6.98 %   |
| DIPLOMADOS              | 5     | 5.81 %   |
| ESPECIALIZACIÓN         | 5     | 5.81 %   |
| TOTAL                   | 86    | 100.00 % |

18) ¿A TRAVÉS DE QUÉ MEDIO ENCONTRÓ EL EMPLEO QUE TIENE ACTUALMENTE?

| Opción                                                      | Valor | %       |
|-------------------------------------------------------------|-------|---------|
| NO APLICA                                                   | 51    | 59.3 %  |
| CONTACTOS PERSONALES DE FAMILIARES, AMIGOS, CONOCIDOS, ETC. | 22    | 25.58 % |
| AUTOCANDIDATURA/ENVIANDO SU CV                              | 5     | 5.81 %  |
| MEDIOS DE COMUNICACIÓN (INTERNET, PRENSA)                   | 5     | 5.81 %  |
| SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO                                | 2     | 2.33 %  |

| Opción                          | Valor | %        |
|---------------------------------|-------|----------|
| CONCURSOS DE MÉRITO Y OPOSICIÓN | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                           | 86    | 100.00 % |

19) DESARROLLA SU ACTIVIDAD LABORAL EN:

| Opción                | Valor | %        |
|-----------------------|-------|----------|
| NO APLICA             | 42    | 48.84 %  |
| MANTA                 | 21    | 24.42 %  |
| OTRA CIUDAD DE MANABÍ | 14    | 16.28 %  |
| EN OTRA PROVINCIA     | 9     | 10.47 %  |
| TOTAL                 | 86    | 100.00 % |

20) SU ACTUAL EMPLEO ES:

| Opción            | Valor | %        |
|-------------------|-------|----------|
| NO APLICA         | 42    | 48.84 %  |
| A TIEMPO COMPLETO | 30    | 34.88 %  |
| A MEDIO TIEMPO    | 12    | 13.95 %  |
| TIEMPO PARCIAL    | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL             | 86    | 100.00 % |

21) SU ACTUAL TRABAJO ESTÁ BAJO LA MODALIDAD CONTRACTUAL:

| Opción                                | Valor | %        |
|---------------------------------------|-------|----------|
| NO APLICA                             | 66    | 76.74 %  |
| CON CONTRATO FIJO E INDEFINIDO        | 11    | 12.79 %  |
| CON CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES | 5     | 5.81 %   |
| CON CONTRATO EN PRÁCTICAS O BECARIO   | 2     | 2.33 %   |
| FUNCIONARIO (NOMBRAMIENTO)            | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL                                 | 86    | 100.00 % |

22) DESDE QUE SE TITULÓ, ¿CUÁNTOS EMPLEOS HA TENIDO RELACIONADOS CON SU TITULACIÓN?

| Opción  | Valor | %        |
|---------|-------|----------|
| NINGUNO | 50    | 58.14 %  |
| 1       | 26    | 30.23 %  |
| 2       | 10    | 11.63 %  |
| TOTAL   | 86    | 100.00 % |

23) PARA MEJORAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS GRADUADOS, LA ULEAM DEBERÍA:

23.1 .-GARANTIZAR EL PERFECCIONAMIENTO DE LA PLANTA DOCENTE.

| Opción                         | Valor | %        |
|--------------------------------|-------|----------|
| TOTALMENTE DE ACUERDO          | 47    | 54.65 %  |
| DE ACUERDO                     | 32    | 37.21 %  |
| NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO | 5     | 5.81 %   |
| TOTALMENTE EN DESACUERDO       | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL                          | 86    | 100.00 % |

23.2 .-PROMOVER ESPACIOS DE MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LOS ESTUDIANTES Y GRADUADOS.

| Opción                         | Valor | %        |
|--------------------------------|-------|----------|
| TOTALMENTE DE ACUERDO          | 43    | 50 %     |
| DE ACUERDO                     | 38    | 44.19 %  |
| NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO | 4     | 4.65 %   |
| TOTALMENTE EN DESACUERDO       | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                          | 86    | 100.00 % |

23.3 .-IMPLEMENTAR PROGRAMAS Y PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Y DE EDUCACIÓN CONTINUA.

| Opción                         | Valor | %        |
|--------------------------------|-------|----------|
| TOTALMENTE DE ACUERDO          | 38    | 44.19 %  |
| DE ACUERDO                     | 37    | 43.02 %  |
| NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO | 9     | 10.47 %  |
| TOTALMENTE EN DESACUERDO       | 1     | 1.16 %   |
| EN DESACUERDO                  | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                          | 86    | 100.00 % |

23.4 .-PROMOVER PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DURANTE LA CARRERA.

| Opción                         | Valor | %        |
|--------------------------------|-------|----------|
| TOTALMENTE DE ACUERDO          | 47    | 54.65 %  |
| DE ACUERDO                     | 32    | 37.21 %  |
| NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO | 6     | 6.98 %   |
| TOTALMENTE EN DESACUERDO       | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                          | 86    | 100.00 % |

23.5 .-POTENCIALIZAR LAS PRACTICAS PRE-PROFESIONALES DE LOS ESTUDIANTES.

| Opción                         | Valor | %        |
|--------------------------------|-------|----------|
| TOTALMENTE DE ACUERDO          | 53    | 61.63 %  |
| DE ACUERDO                     | 29    | 33.72 %  |
| NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO | 2     | 2.33 %   |
| TOTALMENTE EN DESACUERDO       | 1     | 1.16 %   |
| EN DESACUERDO                  | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                          | 86    | 100.00 % |

23.6 .-AJUSTAR LOS CONTENIDOS DE SUS PROGRAMAS ANALÍTICOS.

| Opción                         | Valor | %        |
|--------------------------------|-------|----------|
| TOTALMENTE DE ACUERDO          | 39    | 45.35 %  |
| DE ACUERDO                     | 39    | 45.35 %  |
| NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO | 5     | 5.81 %   |
| TOTALMENTE EN DESACUERDO       | 2     | 2.33 %   |
| EN DESACUERDO                  | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                          | 86    | 100.00 % |

23.7 .-ACTUALIZAR PERMANENTEMENTE LA BOLSA DE EMPLEO.

| Opción                         | Valor | %        |
|--------------------------------|-------|----------|
| TOTALMENTE DE ACUERDO          | 42    | 48.84 %  |
| DE ACUERDO                     | 36    | 41.86 %  |
| TOTALMENTE EN DESACUERDO       | 3     | 3.49 %   |
| NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO | 3     | 3.49 %   |
| EN DESACUERDO                  | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL                          | 86    | 100.00 % |

24) ¿DESARROLLÓ USTED LAS SIGUIENTES COMPETENCIAS PARA LA CORRECTA PRÁCTICA PROFESIONAL EN EL TRANCURSO DE SU EDUCACIÓN SUPERIOR?

24.1 .-CONSIDERAR LA PERTINENCIA DEL USO DE MEDIOS ALTERNATIVOS EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 49    | 56.98 %  |
| 4      | 30    | 34.88 %  |
| 3      | 6     | 6.98 %   |
| 1      | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

24.2 .-ACTUAR DE MANERA LEAL, DILIGENTE Y TRANSPARENTE EN LA DEFENSA DE LOS INTERESES DE LAS PERSONAS A LAS QUE REPRESENTA.

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 48    | 55.81 %  |
| 4      | 31    | 36.05 %  |
| 3      | 6     | 6.98 %   |
| 1      | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

24.3 .-CAPACIDAD DE ACTUAR JURÍDICA Y TÉCNICAMENTE EN DIFERENTES INSTANCIAS ADMINISTRATIVAS O JUDICIALES CON LA DEBIDA UTILIZACIÓN DE PROCESOS, ACTOS Y PROCEDIMIENTOS.

| Opción | Valor | %  |          |
|--------|-------|----|----------|
| 4      |       | 38 | 44.19 %  |
| 5      |       | 37 | 43.02 %  |
| 3      |       | 10 | 11.63 %  |
| 1      |       | 1  | 1.16 %   |
| TOTAL  |       | 86 | 100.00 % |

24.4 .-CAPACIDAD DE TRABAJAR EN EQUIPOS INTERDISCIPLINARIOS COMO EXPERTO EN DERECHO CONTRIBUYENDO DE MANERA EFECTIVA A SUS TAREAS.

| Opción | Valor | %  |          |
|--------|-------|----|----------|
| 5      |       | 42 | 48.84 %  |
| 4      |       | 33 | 38.37 %  |
| 3      |       | 10 | 11.63 %  |
| 1      |       | 1  | 1.16 %   |
| TOTAL  |       | 86 | 100.00 % |

24.5 .-CAPACIDAD DE ENFRENTAR NUEVAS SITUACIONES Y CONTRIBUIR A LA CREACIÓN DE INSTITUCIONES Y SOLUCIONES JURÍDICAS EN CASOS GENERALES Y PARTICULARES.

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 4      | 39    | 45.35 %  |
| 5      | 35    | 40.7 %   |
| 3      | 10    | 11.63 %  |
| 1      | 1     | 1.16 %   |
| 2      | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

24.6 .-CAPACIDAD PARA REDACTAR TEXTOS Y EXPRESARSE ORALMENTE EN UN LENGUAJE FLUIDO Y TÉCNICO, USANDO TÉRMINOS JURÍDICOS PRECISOS Y CLAROS.

| Opción | Valor | %  |          |
|--------|-------|----|----------|
| 5      |       | 40 | 46.51 %  |
| 4      |       | 38 | 44.19 %  |
| 3      |       | 6  | 6.98 %   |
| 1      |       | 1  | 1.16 %   |
| 2      |       | 1  | 1.16 %   |
| TOTAL  |       | 86 | 100.00 % |

24.7 .-CONOCIMIENTO, INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO Y DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO.

| Opción | Valor | %  |          |
|--------|-------|----|----------|
| 5      |       | 42 | 48.84 %  |
| 4      |       | 36 | 41.86 %  |
| 3      |       | 6  | 6.98 %   |
| 1      |       | 1  | 1.16 %   |
| 2      |       | 1  | 1.16 %   |
| TOTAL  |       | 86 | 100.00 % |

25) DE LAS SIGUIENTES TEMÁTICAS FORMATIVAS, SELECCIONE LA QUE CONSIDERE NECESITA PARA SU PRÁCTICA PROFESIONAL ACTUAL

| Opción                                                                                               | Valor | %        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| TODAS                                                                                                | 51    | 59.3 %   |
| RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.                                                                  | 9     | 10.47 %  |
| VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.                                                                             | 5     | 5.81 %   |
| DELINCUENCIA ORGANIZADA.                                                                             | 4     | 4.65 %   |
| TEMAS RELACIONADOS CON LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA.                                                   | 4     | 4.65 %   |
| IMPUGNACIÓN MULTAS DE TRÁNSITO.                                                                      | 3     | 3.49 %   |
| CONTRATOS DE ARRENDAMIENTO.                                                                          | 2     | 2.33 %   |
| PARTICIÓN JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL DE BIENES.                                                        | 2     | 2.33 %   |
| COBRO JUDICIAL O EXTRAJUDICIAL DE DEUDAS.                                                            | 2     | 2.33 %   |
| OFIMÁTICA.                                                                                           | 2     | 2.33 %   |
| MANEJO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO: SOCIAL, LEGAL, LABORAL Y EDUCATIVO. | 1     | 1.16 %   |
| IMPUGNACIÓN DE MULTAS FISCALES.                                                                      | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL                                                                                                | 86    | 100.00 % |

26) DENTRO DE SU FORMACIÓN EN LA CARRERA DE DERECHO, EVALÚE EL NIVEL DE APRENDIZAJE DE LOS PROCESOS DE INTERVENCIÓN DEL ABOGADO EN LAS SIGUIENTES ÁREAS

26.1 .-DERECHO EMPRESARIAL

| Opción | Valor | %  |          |
|--------|-------|----|----------|
| 5      |       | 30 | 34.88 %  |
| 4      |       | 28 | 32.56 %  |
| 3      |       | 17 | 19.77 %  |
| 2      |       | 8  | 9.3 %    |
| 1      |       | 3  | 3.49 %   |
| TOTAL  |       | 86 | 100.00 % |

26.2 .-DERECHO COMERCIAL O MERCANTIL

| Opción | Valor | %         |
|--------|-------|-----------|
| 5      |       | 3439.53 % |
| 4      |       | 3136.05 % |
| 3      |       | 1517.44 % |
| 2      |       | 44.65 %   |
| 1      |       | 22.33 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 %  |

26.3 .-DERECHO CIVIL

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 45    | 52.33 %  |
| 4      | 27    | 31.4 %   |
| 3      | 10    | 11.63 %  |
| 1      | 2     | 2.33 %   |
| 2      | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

26.4 .-MÉTODOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 46    | 53.49 %  |
| 4      | 29    | 33.72 %  |
| 3      | 9     | 10.47 %  |
| 1      | 1     | 1.16 %   |
| 2      | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

26.5 .-DERECHO TRIBUTARIO

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 41    | 47.67 %  |
| 4      | 24    | 27.91 %  |
| 3      | 15    | 17.44 %  |
| 2      | 6     | 6.98 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

26.6 .-DERECHO LABORAL.

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 49    | 56.98 %  |
| 4      | 27    | 31.4 %   |
| 3      | 8     | 9.3 %    |
| 2      | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

26.7 .-DERECHO PROCESAL.

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 48    | 55.81 %  |
| 4      | 24    | 27.91 %  |
| 3      | 10    | 11.63 %  |
| 2      | 4     | 4.65 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

26.8 .-DERECHO PENAL

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 49    | 56.98 %  |
| 4      | 23    | 26.74 %  |
| 3      | 10    | 11.63 %  |
| 2      | 3     | 3.49 %   |
| 1      | 1     | 1.16 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

26.9 .-DERECHO CONSTITUCIONAL

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 47    | 54.65 %  |
| 4      | 30    | 34.88 %  |
| 3      | 7     | 8.14 %   |
| 2      | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

26.10 .-DERECHO ADMINISTRATIVO

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| 5      | 30    | 34.88 %  |
| 4      | 26    | 30.23 %  |
| 3      | 21    | 24.42 %  |
| 2      | 7     | 8.14 %   |
| 1      | 2     | 2.33 %   |
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

27) ¿CUÁL FUE EL APOORTE DE LAS PRÁCTICAS PREPROFESIONALES EN EL FORTALECIMIENTO DE SU FORMACIÓN Y LE APOYARON EN EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN?

| Opción    | Valor | %       |
|-----------|-------|---------|
| 5         | 37    | 43.02 % |
| 4         | 19    | 22.09 % |
| 3         | 13    | 15.12 % |
| NO APLICA | 9     | 10.47 % |
| 2         | 4     | 4.65 %  |
| 1         | 4     | 4.65 %  |

| Opción | Valor | %        |
|--------|-------|----------|
| TOTAL  | 86    | 100.00 % |

28) QUÉ TAN ÚTILES HAN SIDO SUS PRÁCTICAS PREPROFESIONALES EN LAS SIGUIENTES ÁREAS?

28.1 .-TRIBUTARIO

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| MUY ÚTIL            | 27    | 31.4 %   |
| ALGO ÚTIL           | 19    | 22.09 %  |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 18    | 20.93 %  |
| NO MUY ÚTIL         | 13    | 15.12 %  |
| PARA NADA ÚTIL      | 9     | 10.47 %  |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

28.2 .-VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

| Opción              | Valor | %  |          |
|---------------------|-------|----|----------|
| MUY ÚTIL            |       | 33 | 38.37 %  |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL |       | 33 | 38.37 %  |
| ALGO ÚTIL           |       | 13 | 15.12 %  |
| PARA NADA ÚTIL      |       | 4  | 4.65 %   |
| NO MUY ÚTIL         |       | 3  | 3.49 %   |
| TOTAL               |       | 86 | 100.00 % |

28.3 .-DERECHO DE FAMILIA, MUJER, NIÑEZ Y ADOLESCENCIA.

| Opción              | Valor | %  |          |
|---------------------|-------|----|----------|
| MUY ÚTIL            |       | 35 | 40.7 %   |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL |       | 35 | 40.7 %   |
| ALGO ÚTIL           |       | 9  | 10.47 %  |
| NO MUY ÚTIL         |       | 4  | 4.65 %   |
| PARA NADA ÚTIL      |       | 3  | 3.49 %   |
| TOTAL               |       | 86 | 100.00 % |

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| MUY ÚTIL            | 29    | 33.72 %  |
| ALGO ÚTIL           | 21    | 24.42 %  |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 18    | 20.93 %  |
| NO MUY ÚTIL         | 10    | 11.63 %  |
| PARA NADA ÚTIL      | 8     | 9.3 %    |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

28.5 .-DERECHO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| MUY ÚTIL            | 34    | 39.53 %  |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 18    | 20.93 %  |
| ALGO ÚTIL           | 17    | 19.77 %  |
| NO MUY ÚTIL         | 13    | 15.12 %  |
| PARA NADA ÚTIL      | 4     | 4.65 %   |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

28.6 .-DERECHO CONSTITUCIONAL

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| MUY ÚTIL            | 32    | 37.21 %  |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 26    | 30.23 %  |
| ALGO ÚTIL           | 13    | 15.12 %  |
| NO MUY ÚTIL         | 9     | 10.47 %  |
| PARA NADA ÚTIL      | 6     | 6.98 %   |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

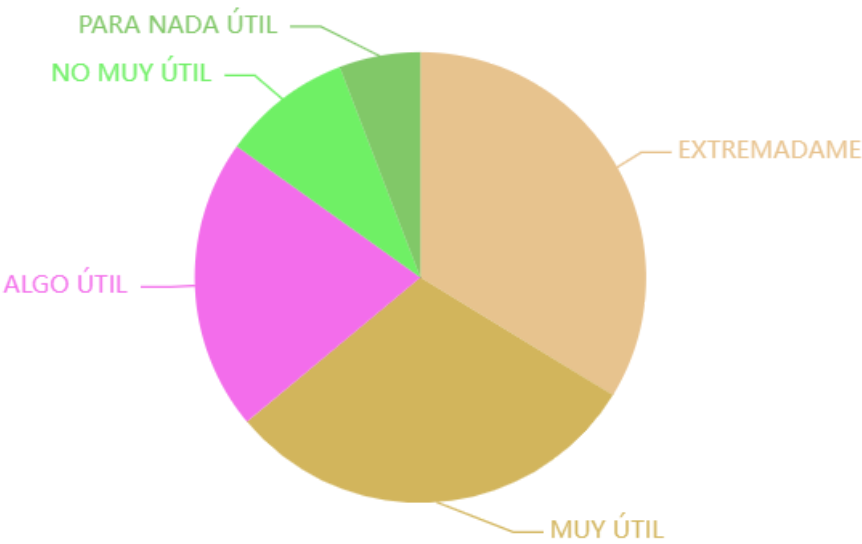
28.7 .-DERECHO LABORAL

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| MUY ÚTIL            | 34    | 39.53 %  |
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 24    | 27.91 %  |
| ALGO ÚTIL           | 14    | 16.28 %  |
| NO MUY ÚTIL         | 8     | 9.3 %    |
| PARA NADA ÚTIL      | 6     | 6.98 %   |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

28.8 .-DERECHO PENAL Y TRANSITO

| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 32    | 37.21 %  |
| MUY ÚTIL            | 30    | 34.88 %  |
| ALGO ÚTIL           | 12    | 13.95 %  |
| PARA NADA ÚTIL      | 6     | 6.98 %   |
| NO MUY ÚTIL         | 6     | 6.98 %   |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |

28.9 .-DERECHO CIVIL



| Opción              | Valor | %        |
|---------------------|-------|----------|
| EXTREMADAMENTE ÚTIL | 29    | 33.72 %  |
| MUY ÚTIL            | 26    | 30.23 %  |
| ALGO ÚTIL           | 18    | 20.93 %  |
| NO MUY ÚTIL         | 8     | 9.3 %    |
| PARA NADA ÚTIL      | 5     | 5.81 %   |
| TOTAL               | 86    | 100.00 % |