



**Uleam**  
UNIVERSIDAD LAICA  
ELOY ALFARO DE MANABÍ

**INFORME DE SEGUIMIENTO  
A GRADUADOS  
CARRERA DE DERECHO  
PERTINENCIA DE LA CARRERA –  
ENCUESTA A EMPLEADORES**

**UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ**  
**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DERECHO Y  
BIENESTAR SOCIAL**

**Dr. Lenín Arroyo Baltán PHD**  
**DECANO**

**Abg. Andrea Chancay Bermello Mgs.**  
**Responsable de Seguimiento a Graduados**

**Manta – Ecuador**

**INFORME DE GRADUADOS DE LA CARRERA DE DERECHO  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, DERECHO Y BIENESTAR  
PERTINENCIA DE LA CARRERA – ENCUESTA APLICADA A EMPLEADORES  
2023 (1) (2)**

**Ejecutor (es) del Informe:**

Abg. Andrea Chancay Bermello Mgs.  
**Responsables de la Unidad de Seguimiento a Graduados**

Abg. Andrea Chancay Bermello Mgs.  
**Procesamiento estadístico de datos**

Abg. Andrea Chancay Bermello Mgs.  
**Recuperación de la información de campo**

**Asesores:**

Responsables institucionales de la Unidad de Seguimiento a Graduados  
Carrera de Derecho de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí

## Indice

1. INTRODUCCIÓN .....	4
2. OBJETIVOS .....	5
2.1. Objetivo general .....	5
2.2. Objetivos específicos .....	5
3. MÉTODO .....	6
3.1. Muestra .....	6
3.2.1. Aplicación de la encuesta .....	6
3.2.2. Tabulación y descripción de la información obtenida .....	6
3.3. Análisis de datos y elaboración del informe .....	7
4. RESULTADOS .....	7
4.1. La compañía en la usted trabaja ¿es parte de una compañía/organización/empresa? ..... <b>¡Error!</b> <b>Marcador no definido.</b>	
4.2. ¿A cuál de los siguientes sectores pertenece la compañía/organización/empresa? ..... <b>¡Error!</b> <b>Marcador no definido.</b>	
4.3. Indique el número de empleados: .....	8
4.4. Indique la actividad económica en la que podría catalogar mejor a su empresa.....	9
4.5. En general, ¿Qué tan importante son los siguientes aspectos para la contratación de los graduados? .....	10
4.6. ¿Tiene contratado a personal graduado en la ULEAM en puestos de dirección, profesionales de nivel superior o medio en alguna de las siguientes titulaciones? Si es el caso indique cual. ....	11
4.7. Indique el número de empleados que tiene la empresa en las siguientes ocupaciones: .....	12
4.8. Si tiene contratados a graduados de la ULEAM, en puestos de dirección, profesionales de nivel superior o medio, indique el número de ellos en cada ocupación. Ocupación referencial a la carrera: Profesionales de nivel medio de servicio jurídico, sociales y religiosos. ....	12
4.9. Si es el caso, indique el número de graduados de Derecho contratados por su empresa como personal directivo, profesional o técnico medio, de cada titulación durante los últimos seis años. ....	13
4.10. Si es el caso, indique la medida de DESEMPEÑO de los graduados de la ULEAM en las siguientes COMPETENCIAS TRANSVERSALES y en qué medida son REQUERIDAS en la/s ocupación/ones afines que existen en la empresa. Si usted no tiene empleados graduados en la ULEAM, por favor conteste solamente la columna B. ....	15
4.10.1 Desempeño de los empleados graduados en la ULEAM: CONOCIMIENTOS .....	15
5. CONCLUSIONES .....	16

## 1. INTRODUCCIÓN

El presente informe corresponde al Estudio de Pertinencia de la Carrera mediante la aplicación de encuestas a empleadores de instituciones de diferentes ámbitos, en donde los/las graduados/as de la Carrera de Derecho de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, se desempeñan profesionalmente.

El contexto universitario actual ha cambiado de manera muy notable, propiciando importantes iniciativas encaminadas a la generación de profundas transformaciones y el seguimiento a graduados/as se convierte en una herramienta e instrumento imprescindible para la obtención de información sobre la contribución de la Universidad a la trayectoria académica y profesional de sus egresados en las diferentes unidades.

En los actuales momentos se destaca la gran importancia que tiene el seguimiento a graduados para las Instituciones de Educación Superior, convirtiéndose en una estrategia de evaluación y retroalimentación y mediante estos estudios se obtiene información relevante de los/las graduados/as, que conduce a formular políticas de mejoramiento o direccionamiento institucional, impulsadas por las transformaciones sociales, económicas, culturales y políticas de cambio constante en la sociedad del conocimiento.

El seguimiento a graduados ha de cumplir una doble función: de autoconocimiento de la institución para realizar acciones de mejoramiento de la calidad académica y de apoyo para la apropiación de recursos orientados a impulsar proyectos que involucren a los/las egresados/as y mejoren la formación de los nuevos profesionales.

Estos estudios están tomando fuerza por su propósito de contribuir a mejorar la calidad de la educación superior, es por ello que “hacer seguimiento a los graduados es una tendencia creciente en diferentes países que buscan mejorar la calidad y la pertinencia de los programas académicos ya que suministran insumos que las instituciones, el sector económico – productivo, el gobierno y los estudiantes están usando para tomar decisiones”.

La aplicación de la encuesta a los empleadores, describe los resultados arrojados a través de la misma, lo cual ha permitido obtener información valiosa y actualizada de los/las graduados/as en esta Unidad Académica en el periodo académico 2023 (1) (2), en relación a su eficiencia profesional en función de la formación recibida, las exigencias actuales del contexto laboral-productivo y su aceptación dentro de este contexto, así como también la correspondencia entre las

áreas de especialización y las necesidades de la población e instituciones donde son requeridos sus servicios, teniendo, lo que permite mejorar la propuesta curricular o elevar propuestas y generar

estrategias que identifiquen nuevas demandas formativas en la praxis profesional, con el fin de responder a las necesidades y requerimientos de la sociedad.

Hay que destacar la colaboración de la autoridad y docentes de la Carrera de Derecho para establecer comunicación y contacto con los empleadores en las diferentes instituciones del área social, laboral, educativo, judicial y servicios sociales, que constituyeron un significativo aporte para la realización del presente informe.

## **2. OBJETIVOS**

### **2.1. Objetivo general**

- ✓ Determinar la situación laboral actual de los/las graduados/as de la Carrera de Derecho en el ámbito local.

### **2.2. Objetivos específicos**

- ✓ Analizar el nivel de satisfacción de los empleadores referente al desempeño laboral de los/las graduados/as de la Carrera de Derecho
- ✓ Identificar las habilidades que deben poseer los/las graduados/as de la Carrera de Derecho en el campo laboral.
- ✓ Reconocer las debilidades de los/las graduados/as de la Carrera de Derecho en su desempeño laboral.

### **3. MÉTODO**

#### **3.1. Muestra**

La encuesta fue aplicada a una muestra de 50 empleadores de graduados/as en la Carrera de Derecho, durante el periodo 2023 (1) (2)

#### **3.2. Proceso de recogida de datos**

El proceso de recogida de datos se lo realizó a través de:

##### **3.2.1. Aplicación de la encuesta**

Para obtener la información requerida el Área de Seguimiento a Graduados de la Carrera de Derecho, envió la encuesta mediante la plataforma GOOGLE FORMS y visitamos diferentes empresas e instituciones de la ciudad donde prestan sus servicios profesionales graduadas/os, de lo cual se extrajo una muestra de tamaño significativo, se logró encuestar a 50 empleadores, permitiendo la recolección de la información a partir de una intencionalidad relacionada con los objetivos propuestos en el presente estudio y tres entrevistas.

Se encuestó a empleadores de los siguientes contextos laborales: actividades jurídicas y de consultoría, agricultura, ganadería, sicultura, Industrias manufactureras, actividades inmobiliarias, administración pública y defensa, planes de seguridad social, actividades profesionales, científicas y técnicas, enseñanza y otras actividades de servicio.

Nos encontramos también con la agradable sorpresa de que algunos abogados son dueños de sus propios estudios jurídicos lo que verán reflejado en las entrevistas adjuntas a este informe.

##### **3.2.2. Tabulación y descripción de la información obtenida**

Una vez aplicadas las encuestas a los empleadores mediante la plataforma MICROSOFT FORMS y habiendo hecho las entrevistas en los lugares de trabajo de las diferentes instituciones o empresas donde laboran profesionales de la Carrera de Derecho, se procedió a tabular la información de 50 encuestados, tres entrevistas, el análisis de los resultados y posteriormente la elaboración del informe de Pertinencia de la Carrera– Encuesta Aplicada a Empleadores.

Todas las encuestas fueron enviadas a los correos electrónicos de los graduados 2023 (1) (2), sin embargo respondieron 50 empleadores.

### 3.3. Análisis de datos y elaboración del informe

El análisis de datos consistió en ordenar, manejar y resumir los datos obtenidos y posterior a ello realizar la respectiva interpretación de la información y las posibles relaciones que expresan las diversas variables estudiadas.

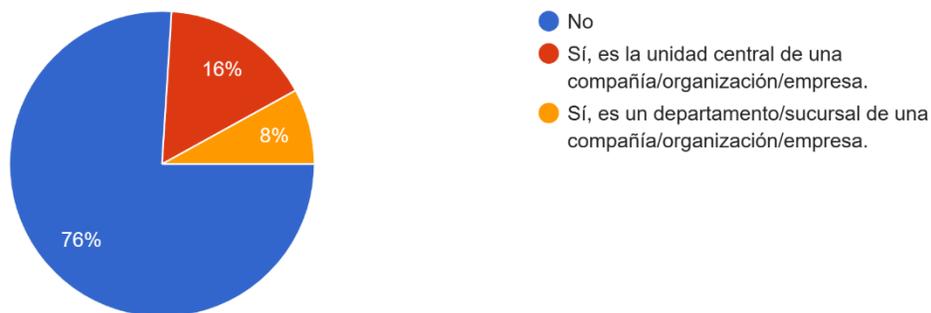
Los resultados de las encuestas se procesaron y analizaron construyendo una base de datos de los empleadores.

## 4. RESULTADOS

A continuación, se presentan los resultados que arroja el estudio, tomando en consideración la aplicación de la encuesta a 50 empleadores de graduados/as de la Carrera de Derecho:

La Compañía en la que Usted trabaja, es parte de una compañía/ organización/empresa?

50 respuestas



## DESCRIPCIÓN

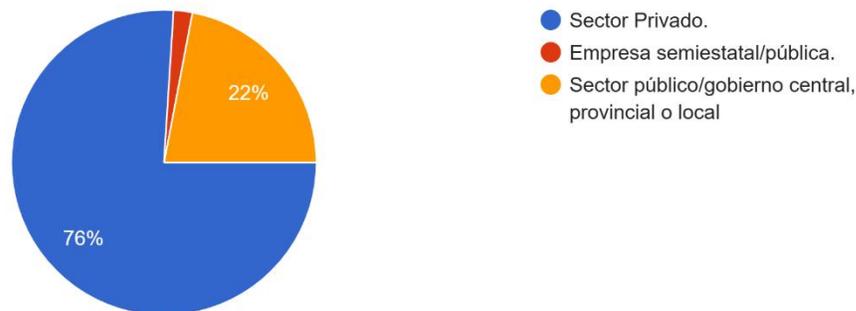
De acuerdo con las respuestas obtenidas, el 16% de los empleadores responden que su organización es la unidad central de una compañía/organización/empresa, mientras que el 8% concluye que es un departamento/sucursal de una compañía/organización/empresa y un % responde que no es parte de una es una compañía/organización/empresa.

## ANÁLISIS

De todos los empleadores encuestados, se concluye que un alto porcentaje de las graduadas están laborando en empresas/organizaciones/compañías grandes donde se tienen oportunidades de demostrar competitividad y a su vez sumar mayor experiencia en el desempeño laboral. De igual forma, otro importante grupo de graduadas se desempeñan en departamentos o sucursales de instituciones o empresas donde despliegan su labor profesional demostrando mística y formación.

A cuál de los siguientes sectores pertenece la Compañía/Organización/Empresa?

50 respuestas



## DESCRIPCIÓN

Del 100% de los empleadores encuestados, el 76% manifiesta que sus instituciones o empresas pertenecen al sector privado, el 22% forman parte del sector público, gobierno central, provincial o local y el 2% a la Empresa semiestatal/pública.

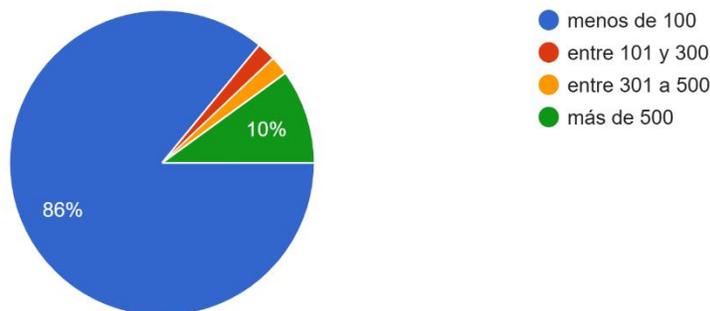
## ANÁLISIS

Las instituciones encuestadas en su mayoría pertenecen al sector privado y semiestatal/pública, con un importante número de instituciones del Estado que fueron considerados para este estudio lo que, determina un buen equilibrio en las respuestas dadas pues vienen de los diversos sectores e instituciones, cada una de las organizaciones desde su óptica y políticas internas proporcionaron información importante.

4.1. Indique el número de empleados:

Indique el número de empleados.

50 respuestas



## DESCRIPCIÓN

Con relación al número de empleados, el 86% está en el rango de menos de 100 empleados, el 10% más de 500 empleados, el otro 4% entre 101 y 500 empleados

## ANÁLISIS

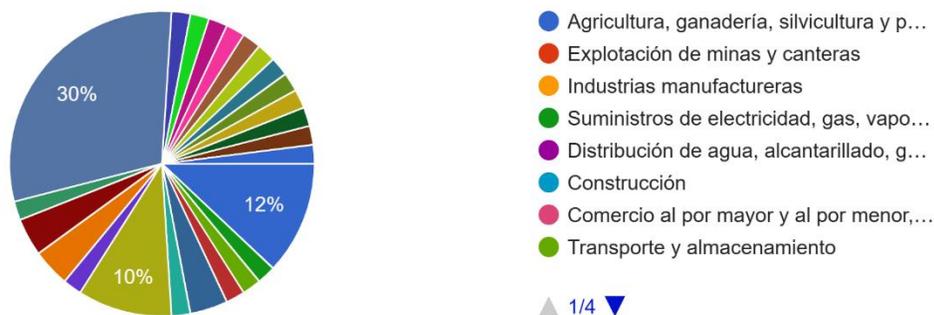
De acuerdo con el resultado expuesto, la mitad de las instituciones donde se realizó la encuesta a empleadores tiene un número de empleados que están en el rango entre 1 a 100, lo que implica que la presencia de abogados es fundamental en el cumplimiento del marco legal y de los requerimientos propios de las empresas de contar con por lo menos de un profesional de esta área que coadyuve acciones en pro del bienestar de los usuarios ya sean internos o externos.

4.2. Indique la actividad económica en la que podría catalogar mejor a su empresa

Tabla 1. Actividad económica de la empresa

Entre las siguientes opciones indique la actividad económica de su empresa.

50 respuestas



## DESCRIPCIÓN

El 30% de las organizaciones encuestadas se dedica a otras actividades de servicios.

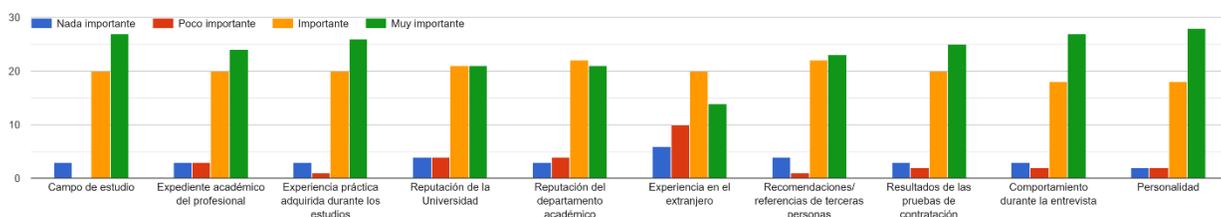
## ANÁLISIS

La información recopilada a través de las encuestas aplicadas a encuestadores se centró en mayor proporción en instituciones dedicadas a otras actividades de servicio.

### 4.3. En general, ¿Qué tan importante son los siguientes aspectos para la contratación de los graduados?

Tabla 2. Aspectos importantes para la contratación de graduados.

En general ¿Qué tan importantes son los siguientes aspectos para la contratación de los graduados de la Facultad de Derecho?



## DESCRIPCIÓN

La importancia que dieron los empleadores a los siguientes aspectos en el momento de una contratación se ubicaron en los siguientes porcentajes: campo de estudio con un 27% en el rango máximo (5), al expediente académico del profesional se lo calificó con un 24% en el rango máximo (5), en cuanto a la experiencia práctica adquirida durante los estudios, se le otorgó un 26% en el rango máximo (5), a la reputación de la universidad, el 21%, la reputación del departamento académico obtuvo 22% en el rango máximo (5), experiencia en el extranjero fue catalogada en 20% las recomendaciones/referencias de terceras personas fueron ubicadas por los empleadores en un rango de 23% a los resultados de las pruebas de contratación le consignaron un 62,1% en cuanto al comportamiento durante una entrevista, los empleadores ubicaron el 25% de importancia en la máxima ponderación, de igual forma al parámetro personalidad lo ubicaron en el rango máximo (5) con el 28%.

## ANÁLISIS

Los empleadores definen en altos rangos de importancia aspectos tales como: Campo de estudio, Expediente académico del profesional, Experiencia práctica adquirida durante los estudios, Resultados de las pruebas de contratación, Comportamiento durante una entrevista,

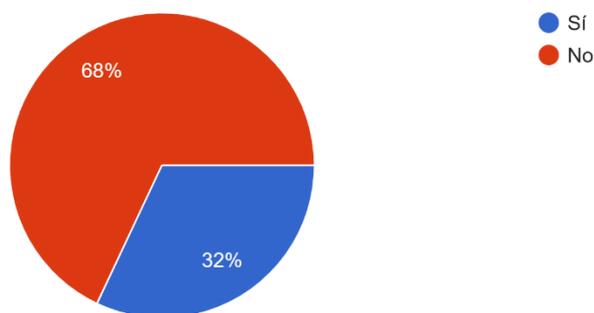
**Fuente:** Encuesta a Empleadores.

Personalidad y Otros, este último aspecto no ha sido definido o ampliado en esta encuesta. Analizado todos los aspectos se puede concluir que todos los aspectos son válidos a la hora de tomar decisiones en la contratación, pero sobresalen parámetros como formación profesional, resultados de las pruebas y las entrevistas personales, ante lo cual se deberá preparar en estos aspectos a los trabajadores/as sociales en formación.

- 4.4. ¿Tiene contratado a personal graduado en la ULEAM en puestos de dirección, profesionales de nivel superior o medio en alguna de las siguientes titulaciones? Si es el caso indique cual.

¿Tiene contratado a Abogados/as graduados en la ULEAM en puestos de dirección, profesionales de nivel superior o medio?

50 respuestas



## DESCRIPCIÓN

En lo referente a la ubicación de graduados contratados y que estén en puestos directivos, los empleadores en un 68% respondieron afirmativamente, frente a un 32% que manifestaron que No.

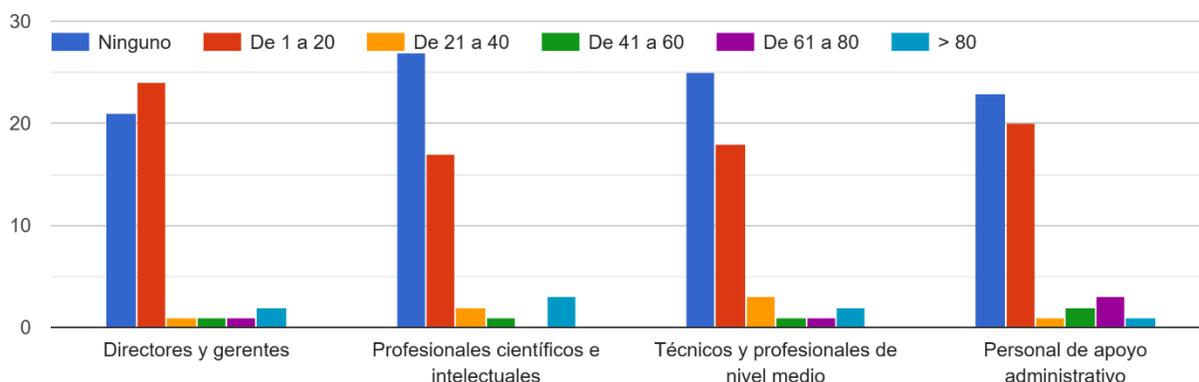
## ANÁLISIS

Los resultados expuestos demuestran que un gran número de graduados de la ULEAM están en puestos directivos dentro de las organizaciones y empresas, lo cual es muy positivo y se deduce la credibilidad de nuestros profesionales en el sector laboral. La encuesta no define las áreas dirigidas por los graduados.

4.5. Indique el número de empleados que tiene la empresa en las siguientes ocupaciones:

Tabla 3. Número de empleados de la empresa por ocupaciones

Indique el número de empleados que tiene la empresa en las siguientes ocupaciones



## DESCRIPCIÓN

En cuanto al número de empleados por ocupación que tiene la empresa/institución/organización, se definieron rangos para su tabulación, mismos que fueron contestados por los empleadores ubicándose en los siguientes porcentajes: directores y gerentes con el 24%. Profesionales científicos e intelectuales el 27% en Técnicos y profesionales de nivel medio el 25%. Personal de apoyo y administrativo el 23%.

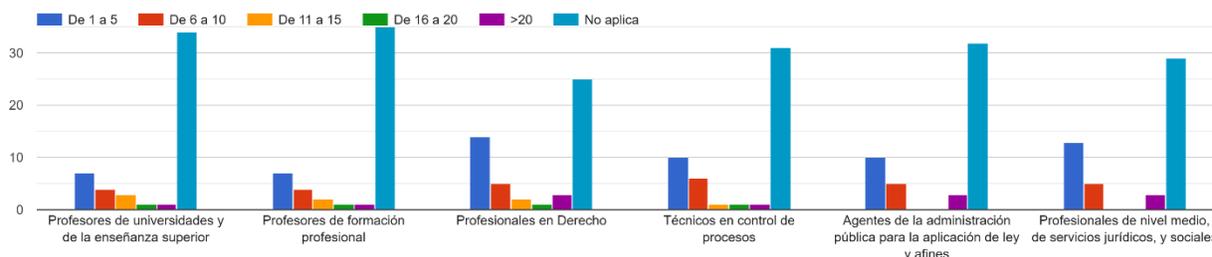
## ANÁLISIS

El análisis realizado a los resultados relacionados con el número de empleados contratados se evidencia que en todas las posiciones consideradas en la encuesta aplicada a los empleadores hay personal, en el caso de directores y gerentes un alto porcentaje se ubicó entre 1 y 10 colaboradores, el personal de apoyo y administrativo se encuentra distribuido en varios rangos, sobresaliendo el rango 1 a 10 al igual que los técnicos y profesionales de nivel medio.

4.6. Si tiene contratados a graduados de la ULEAM, en puestos de dirección, profesionales de nivel superior o medio, indique el número de ellos en cada ocupación. Ocupación referencial a la carrera: Profesionales de nivel medio de servicio jurídico, sociales y religiosos.

Tabla 4. Número de contratados graduados en la ULEAM en puestos de dirección, profesionales de nivel medio o superior

Si tiene contratados a Abogados/as de la ULEAM, en puestos de dirección, profesionales de nivel superior o medio, indique el número de ellos en cada ocupación



## DESCRIPCIÓN

El 75% de los graduados en la carrera de Derecho y contratados se encuentran en puestos de dirección.

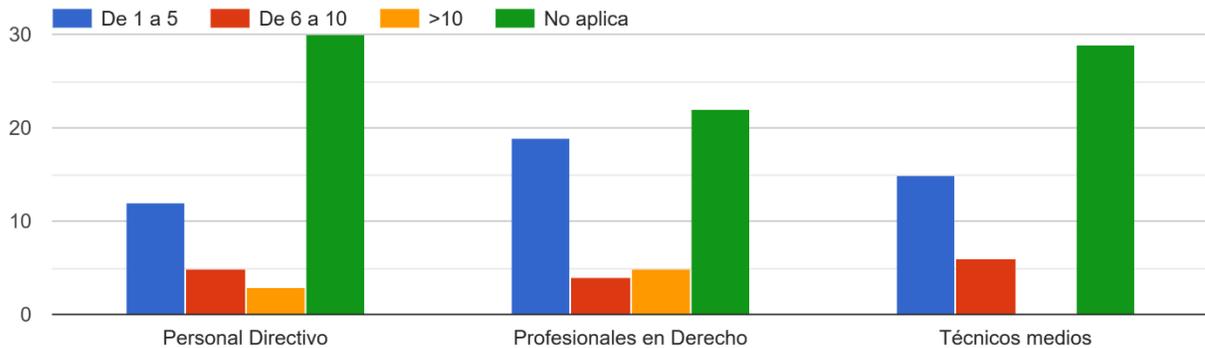
## ANÁLISIS

Resalta el alto porcentaje de graduados en el rango 1 a 5 que se encuentran laborando en puestos de dirección, profesionales de nivel medio o superior y un número menor en rangos más altos, ante lo cual se requiere una mayor promoción de los graduados en la Carrera de Derecho por parte de la institución de forma tal, que permita aumentar el número de profesionales laborando en su área de especialidad.

- 4.7. Si es el caso, indique el número de graduados de Derecho contratados por su empresa como personal directivo, profesional o técnico medio, de cada titulación durante los últimos seis años.

Gráfico 5. Número de graduados de Trabajo Social contratados como personal directivo, profesional o técnico medio durante los últimos seis años.

Si es el caso, indique el número de Abogados/as, contratados/as por su empresa como personal directivo, profesional, o técnico medio, de cada titulación, durante los últimos 6 años



## DESCRIPCIÓN

En relación con el número de graduados de abogados contratados como profesionales del Derecho al 22% y en puestos directivos al 30%

## ANÁLISIS

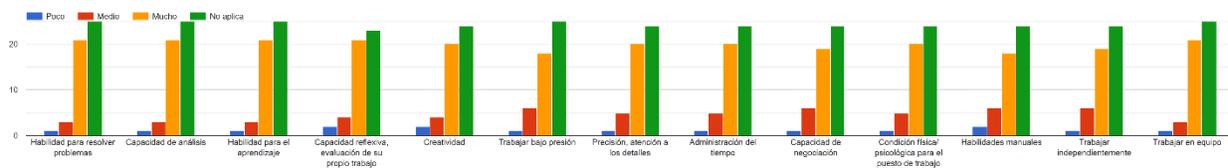
De las 50 organizaciones tomadas como muestra para el presente estudio, casi todas han contratado de 1 a 10 abogados durante los últimos dos años, información muy válida que permitirá a la Unidad Académica tomar estrategias de mejoras en la formación académica, prácticas, relaciones interinstitucionales, convenios, bolsas de empleo, publicidad entre otras, para aumentar el número de graduados a insertarse en el mundo laboral.

4.8. Si es el caso, indique la medida de DESEMPEÑO de los graduados de la ULEAM en las siguientes COMPETENCIAS TRANSVERSALES y en qué medida son REQUERIDAS en la/s ocupación/ones afines que existen en la empresa. Si usted no tiene empleados graduados en la ULEAM, por favor conteste solamente la columna B.

#### 4.10.1 Desempeño de los empleados graduados en la ULEAM: CONOCIMIENTOS

*Tabla 1. Desempeño de los empleados graduados en la ULEAM:*

Si es el caso, indique la medida de desempeño de los Abogados/as de la ULEAM de acuerdo a las habilidades y en qué medida son requeridas en la/s ocupación/es afines que existen en la empresa. Si usted no tiene Abogados/as graduados en la ULEAM, por favor seleccionar la opción "No aplica".



### ANÁLISIS:

La medida de desempeño de los Abogados/as de la ULEAM de acuerdo a las habilidades y en qué medida son requeridas en la/s ocupación/es afines que existen en la empresa es del 75% y un 25% no tiene Abogados/as graduados en la ULEAM.

## 5. CONCLUSIONES

- ✓ Las respuestas dadas por los empleadores encuestados reflejan que aspectos como amplio conocimiento general, Pensamiento/conocimiento interdisciplinario fueron evidenciados con una valoración importante, lo que implica que dichos parámetros han sido bien direccionados en la formación, sin embargo, aspectos como Conocimiento teórico en el campo específico, Conocimientos de métodos en el campo específico, Conocimiento de un idioma extranjero, Comprensión de sistemas sociales, organizativos y técnicos complejos, Planificación, coordinación y organización, Conocimiento de informática, Aplicación de normas y reglamentos, Capacidad para tener en consideración los aspectos económicos, Documentación de ideas e información, no recibieron una ponderación aceptable por lo tanto, se requiere una revisión de los mismos en el proceso de formación profesional desde la academia y la práctica pre-profesional.
- ✓ Los empleadores han evidenciado fortalezas en un nivel muy bueno en los graduados de Derecho en las habilidades: Para resolver problemas, Compacidad de análisis, Habilidad para el aprendizaje, Capacidad reflexiva, evaluación de su propio trabajo, Creatividad, Trabajar bajo presión, Precisión, atención a los detalles, Administración del tiempo, Capacidad de negociación, Condición física/psicológica para el puesto de trabajo, Trabajar independientemente y Trabajar en equipo; en cambio en la habilidad manual se deberá mejorar porque no es el resultado esperado.
- ✓ Los empleadores han evaluado en rangos muy bueno y sobresaliente las habilidades Iniciativa, Adaptabilidad, Capacidad de involucrarse personalmente en el trabajo, Lealtad, integridad, Pensamiento crítico, Habilidad para comunicación oral, Habilidad para comunicación por escrito, Tolerancia, capacidad para apreciar los diferentes puntos de vista y Disponibilidad para asumir responsabilidades, tomar decisiones, en el rango muy Bueno la Agresividad, capacidad de decisión, persistencia, Poder de concentración y la Capacidad de liderazgo, se requiere un profundo análisis en cuanto a los parámetros Agresividad, capacidad de decisión, persistencia, por cuanto su valoración no fue muy buena, ante lo cual se deberá implementar acciones tendientes a mejorarlas.
- ✓ Asumiendo los resultados de la encuesta a empleadores, podemos evidenciar que las empresas/instituciones/organizaciones requieren en rangos de Importantes a Muy Importantes (rangos 4 y 5 de la escala) las siguientes competencias del tipo CONOCIMIENTOS: Amplio conocimiento general, Pensamiento/conocimiento interdisciplinario, Conocimiento teórico en el campo específico, Comprensión de sistemas

sociales, organizativos y técnicos complejos, Planificación, coordinación y organización, Conocimiento de informática, Aplicación de normas y reglamentos, Capacidad para tener

en consideración los aspectos económicos, Documentación de ideas e información y Conocimientos de métodos en el campo específico que amerita sean tomados muy en cuenta dentro de la planificación académica de formación profesional del Trabajador Social, el Conocimiento de un idioma extranjero lo ubican como de poca importancia en general, pese a aquello, no se debe descuidar el aprendizaje del inglés por ser un idioma universal.

- ✓ Los empleadores consideran que todos los aspectos considerados en las competencias relacionadas con las habilidades humanas necesarias para una correcta práctica profesional, son necesarias e importantes pues así lo reflejan los resultados de la encuesta a ellos aplicada, dándose mayor importancia a Habilidad para resolver problemas, Capacidad de análisis, Habilidad para el aprendizaje, Capacidad reflexiva, evaluación de su propio trabajo, Creatividad, Trabajar bajo presión y Precisión, atención a los detalles, ante lo cual se requiere incluirles como prioridad en la formación del Abogado.
- ✓ Las respuestas dadas por los empleadores en torno a las diferentes actitudes que deben desarrollar los graduados para el exitoso ejercicio de la profesión determinan que todas tienen un alto nivel de importancia y le corresponde a la Unidad Académica potenciarlas en el proceso de formación de la carrera. Dentro de todas las actitudes consultadas, resaltan Pensamiento crítico, Habilidad para comunicación oral, Habilidad para comunicación por escrito, Tolerancia, capacidad para apreciar los diferentes puntos de vista, Capacidad de liderazgo.
- ✓ Los graduados de la carrera de Derecho tienen una muy buena aceptación de acuerdo con los resultados obtenidos en el presente estudio, sin embargo, se debe seguir reforzando la formación y actualizándose de acuerdo a los nuevos escenarios humanos. Así mismo, las competencias requeridas son altamente consideradas a la hora de realizarse un proceso de contratación, por lo tanto, le urge a la academia reforzar dichos aspectos para obtener profesionales de mejor calidad en todos los ámbitos.

## 6. RECOMENDACIONES

Al concluir el presente informe de Pertinencia de la Carrera - Encuesta a Empleadores, se realizan las siguientes recomendaciones:

- ✓ Continuar monitoreando la percepción de los/las empleadores/as sobre los/las profesionales graduados/as en la Carrera de Derecho, respecto a su desempeño laboral en las diferentes áreas de participación.
- ✓ Reforzar en el pregrado la capacidad de investigar, resolver problemas, análisis crítico reflexivo, los conocimientos científicos y teóricos, métodos de intervención y potenciar el manejo de las tecnologías de información en los/las estudiantes de la carrera de Derecho
- ✓ Fortalecer en aspectos como Planificación, coordinación y organización, normas y reglamentos, documentación de ideas e información, en la Comprensión de sistemas jurídicos, organizativos y técnicos complejos.

Manta, enero 2024

Elaborado por:



Firmado electrónicamente por:  
ANDREA ISABEL  
CHANCAY BERMELLO

Abg. Andrea Chancay Bermello Mgs.  
**Responsable de Seguimiento a Graduados**

**ANEXOS**

- ✓ Encuesta a empleadores
- ✓ Fotos de las entrevistas y descripción de las mismas
- ✓ Captura de pantalla de envío de correo electrónico de encuesta para empleadores y empleados, cohorte 2023 (1) (2).

## **CUESTIONARIO A EMPLEADORES**

### **ENCUESTA DE ESTUDIO DE PERFIL, SATISFACCIÓN Y EMPLEABILIDAD**

**Estimado Empleador:**

Le rogamos colabore con la presente encuesta que va dirigida al estudio de pertinencia de la formación universitaria ofrecida por la Carrera de Derecho de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí (ULEAM). Las cuestiones que a continuación se plantean tienen como finalidad conocer el tejido socio-productivo del contexto del Abogado/a, como yacimiento de empleo para los titulados de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar.

**Gracias por adelantado.**

**1. Número de identificación Fiscal o Número de expediente de la Compañía:**

**2. Fecha de observación (año)**

**3. La Compañía en la que Usted trabaja, es parte de una compañía/ organización/empresa?**

- No
- Sí, es la unidad central de una compañía/organización/empresa.
- Sí, es un departamento/sucursal de una compañía/organización/empresa.

**4. Indique el número de empleados:**

**5. Si su entidad forma parte de otra superior, indique el número de empleados total de la compañía.**

**6. A cuál de los siguientes sectores pertenece la Compañía/Organización/Empresa?**

- Sector Privado.
- Empresa semiestatal/pública.
- Sector público/gobierno central, provincial o local

**7. Indique la ACTIVIDAD ECONÓMICA en la que podría catalogar mejor a su empresa.**

- Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- Explotación de minas y canteras
- Industrias manufactureras
- Suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado
- Distribución de agua, alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento
- Construcción
- Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos, auto motores, y motocicletas
- Transporte y almacenamiento
- Actividades de alojamiento y servicios de comidas
- Información y comunicación
- Actividades financieras y de seguros
- Actividades inmobiliarias
- Actividades profesionales, científicas y técnicas
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo
- Administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria
- Enseñanza
- Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social
- Artes, entretenimiento y recreación
- Otras actividades de servicios
- Actividades de los hogares como empleadores, actividades no diferenciadas como productores de bienes y servicios de uso propio
- Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales
- Actividades Jurídicas y de Consultoría

**8. En general ¿qué tan importantes son los siguientes aspectos para la contratación de los graduados de la Carrera de Derecho?**

**Muy importante**

**Nada importante**

**5**

**1**

<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					

Campo de estudio  
Expediente académico del profesional  
Experiencia práctica adquirida durante los estudios  
Reputación de la Universidad  
Reputación del departamento académico  
Experiencia en el extranjero  
Recomendaciones/referencias de terceras personas  
Resultados de las pruebas de contratación  
Comportamiento durante la entrevista  
Personalidad

**9. ¿Tiene contratado a Abogados/as graduados en la ULEAM en puestos de dirección, profesionales de nivel superior o medio? Si es el caso indique en cuáles. (HABILITA LA ESCALA DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES)**

- SI
- No

**10. Indique el número de empleados que tiene la empresa en las siguientes ocupaciones:**


Directores y gerentes  
Profesionales científicos e intelectuales  
Técnicos y profesionales de nivel medio  
Personal de apoyo administrativo

**11. tiene contratados a Abogados/as de la ULEAM, en puestos de dirección, profesionales de nivel superior o medio, indique el número de ellos en cada ocupación**

	Profesores de universidades y de la enseñanza superior
	Profesores de formación profesional
	Profesionales en Derecho
	Técnicos en control de procesos
	Agentes de la administración pública para la aplicación de ley y afines

12. Si es el caso, indique el número de Abogados/as, contratados/as por su empresa como personal directivo, profesional, o técnico medio, de cada titulación, durante los últimos 6 años

	Personal Directivo
	Profesionales en Derecho
	Técnicos medios

13. Si es el caso, indique la medida de DESEMPEÑO de los Abogados/as de la ULEAM en las siguientes COMPETENCIAS TRANSVERSALES y en qué medida son REQUERIDAS en la/s ocupación/ones afines que existen en la empresa. Si usted no tiene Abogados/as graduados en la ULEAM, por favor conteste solamente la **A** columna **B**

A					B														
DESEMPEÑO de los Abogados Graduados en la ULEAM					Competencias REQUERIDAS por la ocupación														
Nada		Muy alto grado			Nada		Muy alto grado												
Nada		Muy alto grado			Nada		Muy alto grado												
1	2	3	4	5	CONOCIMIENTOS					1	2	3	4	5					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
					<b>HABILIDADES</b>					
<input type="checkbox"/>	Habilidad para resolver problemas	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Compacidad de análisis	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Habilidad para el aprendizaje	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Capacidad reflexiva, evaluación de su propio trabajo	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Creatividad	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Trabajar bajo presión	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Precisión, atención a los detalles	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Administración del tiempo	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Capacidad de negociación	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Condición física/psicológica para el puesto de trabajo	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Habilidades manuales	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Trabajar independientemente	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Trabajar en equipo	<input type="checkbox"/>								
					<b>ACTITUDES</b>	<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>	Iniciativa	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Adaptabilidad	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Agresividad, capacidad de decisión, persistencia	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Poder de concentración	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Capacidad de involucrarse personalmente en el trabajo	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Lealtad, integridad	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Pensamiento crítico	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Habilidad para comunicación oral	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Habilidad para comunicación por escrito	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Tolerancia, capacidad para apreciar los diferentes puntos de vista	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Capacidad de Liderazgo	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>	Disponibilidad para asumir responsabilidades, tomar decisiones	<input type="checkbox"/>								
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>								

**ENTREVISTAS (ENCUESTAS) POR INDICADOR A EMPLEADORES**

1. Cumpliendo con los indicadores realizamos la entrevista el 17 de enero de 2024 al Dr. Carlos Teodoro Delgado ex director del Consejo de la Judicatura de Manabí, ex Juez de lo Civil de Manabí, ex Juez Provincial de la Sala Civil Mercantil de Portoviejo, ex presidente de la Sala Civil de la Corte Provincial de Manabí, actualmente catedrático de la Carrera de Derecho de la Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar y socio fundador del estudio jurídico **“LA CASA DEL ABOGADO”**. A esta Comisión de Seguimiento a Graduados de la Carrera de Derecho de la ULEAM nos informó que su estudio jurídico cuenta con un equipo de abogados de probidad comprobada, que desde su sede en Manta conforman una alianza con otros profesionales del derecho a nivel provincial y nacional graduados de la Carrera de Derecho de la ULEAM y que tienen gran trayectoria y experiencias en las distintas especialidades tales como civil, penal, laboral, inquilinato, tránsito. Adicional nos manifestó que cuenta con 20 abogados de la libre profesión todos graduados de la Carrera de Derecho de la ULEAM, su modo de operación en dicha firma es compartir sus conocimientos con los abogados que ellos impulsen los procesos y que se ganen sus honorarios profesionales de manera proporcional y justa. Adicional le gusta capacitar a su personal. La Abogada Zoila Ponce Delgado es uno de sus productos de la Carrera de Derecho de la ULEAM.

**1** Manta, Jueves 16 de Enero 2020

**EL MERCURIO**

**LOCAL**

**5**

En la **“Casa del Abogado”**

## **RED DE ABOGADOS Y CAPACITACIÓN**



**Dr. Carlos Teodoro Delgado, principal y gestor de la “Casa del Abogado” en Manta junto a su hijo Álvaro.**

**Miguel Ángel Solórzano Z.**  
miguelsolz@hotmail.com

Una red de abogados se ha conformado en Manta, la misma que tendrá como objetivo llegar y coordinar las querrelas legales a nivel nacional. Incluye el proyecto, una capacitación a los juristas quincenalmente y la primera que iniciará

mañana.

Quien lleva adelante este visionario proyecto es el Dr. Carlos Teodoro Delgado, destacado jurista manabita, quien ha ocupado cargos muy altos en la judicatura ecuatoriana, entre ellos Exministro de Justicia.

“Es un proyecto jurídico nacional de Manta”, declaró el profesional a Diario El Mercurio.

“En la Casa del Abogado nuestro lema es la lealtad al cliente, por sobre todas las cosas”, agregó.

Esta red contará con filiales en Quito, Guayaquil, Portoviejo y otras ciudades del amplio territorio ecuatoriano. La red de abogados tendrá una permanente capacitación cada 15 días.

Visita de Iván Saquisela

Delgado anunció que las capacitaciones iniciarán mañana a partir de las 10h00, previo al inicio de las jornadas de trabajo. Ha confirmado la asistencia el destacado jurista Dr. Iván Saquisela Rodas, Juez de la Corte Nacional de Justicia.

“Será un honor contar con la presencia de importante jurista en la ciudad, con lo cual oficialmente iniciamos las capacitaciones a

nuestros colegas que forman parte de esta red”, afirmó Delgado.

“La Casa del Abogado” está ubicada en la Avenida 23 entre Calles 10 y 11, diagonal a la Iglesia Dolorosa. Don-

de en sus exteriores luce una imponente figura o estatua que representa a la justicia.

“Fue hecha por artesanos de La Pila, a mucho orgullo, y sin equivocarme es la más

grande la ciudad, provincia y el Ecuador”, refirió. También señaló que se cuenta con dos salas acondicionadas. La una es “Cicerón Robles” y otra sala denominada “Gustavo Jaik”.



**Una figura imponente que representa la justicia luce en los exteriores de La Casa del Abogado.**





**AB. ZOILA PONCE DELGADO**

- ABOGADA.
- ECONOMISTA.
- CONTADORA.
- DIPLOMADO SUPERIOR EN TRIBUTACION.
- MEDIADORA.
- INTERVENTORA Y LIQUIDADORA DE COMPAÑIAS.



2. Cumpliendo con los indicadores realizamos la entrevista el 20 de enero de 2024 al Dr. Oswaldo Segovia Medina, ex Ministro Interino de la sala de lo Laboral de la niñez y adolescencia de la Corte Superior de Justicia de Portoviejo, ex Ministro Titular de la sala de lo Laboral de la niñez y adolescencia de la Corte Superior de Justicia de Portoviejo ex Presidente Titular de la Corte Superior de Justicia de Portoviejo, ex Delegado del Consejo Nacional de la Judicatura - Distrito Manabí, ex Juez Provincial de la Primera Sala especializada de lo Penal de la Corte Provincial de Justicia de Manabí y ex Director Provincial de Manabí del Consejo de la Judicatura. Actualmente socio fundador de **“OSM ESTUDIO JURÍDICO”** OSM Estudio Jurídico brinda el servicio de asesoría a personas naturales y jurídicas en los siguientes campos: **LABORAL:** Reclamaciones laborales administrativas, Vistos buenos, Contratos individuales de trabajo, Actas de finiquito, Contratación colectiva, Conflictos colectivos, Juicio de trabajo en la vía oral. **CIVIL:** Juicios ejecutivos, Juicios ordinarios, Juicios verbales sumarios, Juicios especiales (inventarios, particiones y otros), Juicios de la niñez y adolescencia, Investigación de paternidad, Tenencia, Juicios de alimentos. **PENAL:** Delitos penales públicos (abuso de confianza, robos, usurpación, quiebra fraudulenta, hurtos, estafas, violación, tránsito, perjurio, etc.), Juicios penales privados (calumnias, daños y perjuicios, etc.), Contravenciones (defensa del consumidor, hurto, tránsito, etc.). En la entrevista a esta Comisión de Seguimiento a Graduados nos indicó que cuenta con 4 abogados de la libre profesión y dos asistentes jurídicos de los cuales una es Ingeniera Comercial graduada de la ULEAM y los otros cuatro abogados también graduados de la misma Universidad. El Dr. Oswaldo Segovia expresó que antes contaba con 20 abogados en su firma sin embargo la situación económica del país lo llevo a realizar recortes de personal, no pierde la esperanza que en 5 años volver a contratar 15 graduados de la Carrera de Derecho de la ULEAM. En estos 40 años de experiencia, OSM Estudio Jurídico ha tenido la gran responsabilidad de patrocinar a innumerables personas naturales y jurídicas, cuenta con una amplia cartera de clientes de gran reconocimiento a nivel provincial y nacional que han confiado en sus servicios legales. En la provincia de Manabí:





3. Cumpliendo con los indicadores realizamos la entrevista el 7 de febrero de 2024 al Dr. Marcos Tulio Zambrano Zambrano, Rector de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, que mejor que encontrar los hallazgos de resultados de empleadores en nuestro Rector que emplea personal académico en el área del Derecho de nuestra alma Mater, estas fueron sus siguientes observaciones y mejoras a la Carrera de Derecho de lo cual me permito adjuntar como evidencia también la encuesta realizada.

El Dr. Marcos Zambrano es Doctor en Jurisprudencia de la Universidad Cooperativa de Colombia, Abogado de los Tribunales y Juzgados de la República del Ecuador de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, Licenciado en Ciencias Sociales de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, Especialista de Desarrollo de Inteligencia de la Universidad Católica de Ibarra, Doctor en Ciencias Pedagógicas de la Universidad Camaguey – Cuba, Master en Desarrollo de Inteligencia de la Universidad Católica de Ibarra, catedrático de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí extensión Chone hasta el año 2020.

Entre sus respuestas de la encuesta dirigida a los empleadores de graduados de la ULEAM, indica que es muy importante el campo de estudio, el expediente académico profesional, la experiencia de práctica adquirida durante los estudios, el prestigio y reputación de la Universidad, el manejo de TICS y el dominio de otro idioma. También manifestó que el número de profesionales en cinco años para la ULEAM será de 20 abogados.

Aseguró que la carrera nueva afín al campo de Derecho que se debe crear es la Relaciones Internacionales.

Expresó el Dr. Marcos Zambrano que de acuerdo con las exigencias actuales y futuras que demanda el desarrollo local, regional y nacional, las áreas de conocimiento que deben desarrollarse a nivel de postgrado para el profesional del Derecho son en Derecho Marítimo, Derecho Ambiental y Derecho y Seguridad Diplomática.

Así mismo expresó que los proyectos de vinculación o investigación que tiene la ULEAM y que se pueden desarrollar en coordinación con la Carrera de Derecho son los siguientes:

- Legalidad de Tierras
- Consultorio Jurídico Popular en la Ciudad de Manta.
- Centro de Atención Ciudadana en Chone

Cómo últimas recomendaciones que sugirió el Dr. Marcos Zambrano a la Carrera de Derecho para mejorar su proceso formativo profesional fueron analizar la malla curricular y aumentar los espacios de aprendizaje.



Gmail interface showing an email search for 'encuesta'. The search results list several emails with subject lines like 'PRIORIDAD ACADÉMICA ENCUESTA EMPLEADORES ABOGADOS ULEAM' and 'ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE LA...'. The selected email content includes a message from 'seguimiento graduados derecho' regarding a survey for law graduates and a 'Mail Delivery Subsystem' error message.



## Encuesta dirigida a los empleadores de graduados/as de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí

Estimados empleadores, solicitamos su invaluable colaboración en un estudio relacionado con la pertinencia de la formación universitaria que oferta la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, con la finalidad de conocer el tejido socio-productivo del contexto de la ULEAM como yacimiento de empleos para los titulados de esta universidad. De igual forma, pretender conocer las competencias requeridas por las ocupaciones que configuran su tejido profesional y el desempeño de los graduados de la ULEAM que actual en él.

Facultad de Ciencias Sociales, Derecho y Bienestar

Carrera de Derecho

Nombre y Apellidos del Encuestado:

Función que desempeña:

Nombre de la empresa/ Institución/ Organización/Organización no gubernamental/ Comunitaria Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí

1. ¿ A cual de los siguientes sectores pertenece la empresa/institución/organización no gubernamental/ comunitaria?

Opciones	✓
Sector Privado	
Empresa semiestatal/ publica	
Sector Publico/ gobierno central, provincial o local	✓
Comunitaria	
Otra (Especificar)	

2. La actividad económica a la que se dedica su empresa/ institución/ organización/ organización no gubernamental/ comunitaria es: EDUCACION SUPERIOR

3. ¿En general que tan importante son los siguientes aspectos para la contratación de los graduados?

Aspectos considerables para la contratación	Nota Importante	Poco importante	No importante ni poco importante	Importante	Muy Importante
Campo de estudio					X
Expediente académico del profesional					X
Experiencias practicas adquirida durante los estudios					X
Prestigio/ reputación de la universidad					X



Prestigio/ reputación de la facultad/ carrera					X
Recomendaciones/ referencias de terceras personas				X	
Resultados de las pruebas de contratación					X
Comportamiento durante la entrevista					X
Personalidad					X
Manejo de TICs					X
Dominio de otro idioma					X
Otro (Especifique)					

4. ¿Entre su equipo de colaboradores cuenta con profesionales de la carrera de Derecho, graduados de la ULEAM?

SI	X
NO	
Anteriormente	

5. Si su respuesta es afirmativa, por favor conteste lo siguiente:

Número total de empleados en su empresa/ institución /organización/ organización no gubernamental/ comunitaria	50
Número total de Licenciados/as en su empresa/ institución /organización/ organización no gubernamental/ comunitaria	

6. ¿Si contesto afirmativamente la pregunta 4, que cargos desempeñan los graduados de la ULEAM de la carrera de Derecho y cuantos hay en cada puesto?

✓	Cargo	Cantidad
	Presidentes	
	Gerentes	
	Directores	1
	Profesionales y técnicos de nivel medio	8
	Asistentes Jurídicos	24
	Otros (Especifique)	17
	<b>Total</b>	<b>50</b>

7. Si es el caso, indique el numero de graduados de la carrera de Derecho, contratados por su empresa/ institución/ compañía/ organización/ organización no gubernamental/ comunitaria como personal directivo, profesional o técnico medio, durante los últimos seis años (marcar las opciones de cargo y el numero contratado)

✓	Cargo	Cantidad
	Presidentes	
	Gerentes	



Directores	
Profesionales y técnicos de nivel medio	
Asistentes Jurídicos	
Otros (Especifique)	
<b>Total</b>	

**8. Pertinencia de la Carrera de Derecho**

Preguntas	En total desacuerdo	En acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
8.1 ¿Considera usted que los profesionales de la carrera de Derecho aportan al desarrollo local, regional y nacional?					X
8.2 ¿Considera usted que el profesional de Derecho ha dado solución a problemas de su campo laboral?					X
8.3 ¿Está usted de acuerdo que la carrera de Derecho debe mantenerse dentro de la oferta formativa de la ULEAM?					X

9. Si contesto que está de acuerdo o totalmente de acuerdo en el literal 8.3 ¿Cuál será el número de profesionales requeridos en los próximo cinco años?

20

10. Si su respuesta "en total desacuerdo" o "en desacuerdo" ¿Qué nuevas carreras afines al campo de Derecho deben crearse?

RELACIONES INTERNACIONALES (Bilingüe)

11. Indique la medida de Desempeño de los graduados de la Uleam en las siguientes competencias transversales y que medidas son REQUERIDAS en la/s ocupación/es afines que existen en la empresa/ institución/ compañía/ organización. Si usted no tiene empleados graduados en la Uleam, por favor conteste solamente la columna B. (1= Calificación mas baja, 5= Calificación mas alta)



CONOCIMIENTOS	A Grado de conformidad de la empresa con el DESEMPEÑO de los empleados graduados de la Uleam					B Competencias REQUERIDAS por la Ocupación				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
	Amplio conocimiento general					X				
Pensamiento / conocimiento interdisciplinario				X					X	
Conocimiento teórico en el campo específico					X				X	
Conocimiento de métodos en el campo específico		X								X
Conocimiento de un idioma extranjero				X					X	
Comprensión de sistemas sociales, organizativos, y técnicos complejos				X				X		
Planificación, coordinación y organización					X					X
Conocimiento sobre Tics			X						X	
Aplicación de Normas y Reglamentos					X					X
Capacidad para tener a consideración los aspectos económicos				X				X		
Documentación de ideas e información				X				X		

HABILIDADES	A Grado de conformidad de la empresa con el DESEMPEÑO de los empleados graduados de la Uleam					B Competencias REQUERIDAS por la Ocupación				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
	Habilidades para resolver problemas				X					X
Capacidad de análisis				X					X	
Habilidad para el aprendizaje				X					X	
Capacidad reflexiva, evaluación de su propio trabajo				X					X	
Creatividad				X					X	
Trabajo bajo presión			X					X		
Precisión, atención a los detalles			X					X		
Administración del tiempo				X					X	
Capacidad de negociación				X					X	
Condición física/ psicológicas para el puesto de trabajo				X					X	
Habilidades manuales				X					X	
Trabajar independientemente				X					X	
Trabajar en equipo				X					X	

ACTITUDES	A Grado de conformidad de la empresa con el DESEMPEÑO de los empleados graduados de la Uleam					B Competencias REQUERIDAS por la Ocupación				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Iniciativa			X					X		
Adaptabilidad				X					X	
Proactividad, capacidad de decisión, persistencia				X					X	
Poder de concentración				X				X		
Capacidad de involucrarse personalmente en el trabajo				X					X	
Principios morales y éticos, lealtad, integridad				X					X	
Pensamiento crítico			X					X		
Habilidad para comunicación oral			X						X	
Habilidad para comunicación por escrito			X						X	
Tolerancia, capacidad para apreciar los diferentes puntos de vista				X				X		
Capacidad de Liderazgo			X						X	
Disponibilidad para asumir responsabilidades, tomar decisiones			X						X	

12. Si es el caso, Indique la medida de Desempeño de los graduados de la Uleam en las siguientes Habilidad para comunicación oral

COMPETENCIAS ESPECIFICAS DE LA CARRERA	A Grado de conformidad de la empresa con el DESEMPEÑO de los empleados graduados de la Uleam					B Competencias REQUERIDAS por la Ocupación				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Capacidad para valorar desde el enfoque holístico y participativo las necesidades reales y potenciales de la persona, familia y comunidad en los distintos ciclos de vida, con énfasis en materia de Derecho Civil Familiar.				X					X	
Capacidad para desarrollar audiencias públicas				X				X		
Capacidad interpretativa de la Ley			X						X	
Capacidad para evaluar los casos por materia.				X					X	
Capacidad para lograr acuerdos vía judicial y extrajudicial.			X						X	
Capacidad para actuar con alto nivel de respeto, sentido de la bioética y humanismo, considerando la interculturalidad, intergeneracionalidad y género.				X					X	
Capacidad para aplicar los fundamentos de las leyes, resoluciones, reglamentos, de acuerdo a la legislación actual del Ecuador				X					X	



Capacidad de planificar, coordinar, ejecutar, evaluar u liderar los diferentes procesos de trabajo, programas, proyectos y servicios de justicia.				X				X	
Capacidad para organizar, diseñar y dirigir programas de educación formal en Derecho.				X					X
Capacidad para la gestión, planificación, organización y dirección de la docencia en Derecho y sus diferentes escenarios judiciales.				X					X
Capacidad para comprender, aplicar e innovar los recursos tecnológicos de acuerdo a los requerimientos de desarrollo social y de la profesión.			X					X	

13. De acuerdo con las exigencias actuales y futuras que demanda el desarrollo local, regional y nacional ¿ Qué áreas de conocimiento deben desarrollarse a nivel de Postgrados para el profesional de Derecho?

- DERECHO MARITIMO
- DERECHO AMBIENTAL.
- DERECHO Y SEGURIDAD INFORMATICA.

14. Describa los proyectos de vinculación o investigación que tiene su empresa/ institución que pueden ser desarrollados en coordinación con la carrera de Derecho?

Actuales

- LEGALIZACION DE TIENNAS.
- CONSULTORIO JURIDICO POPULAR (MANA).

Futuras

- CONSULTORIO JURIDICO POPULAR (CHONE).
- CENTRO ATENCION CIUDADANA (CHONE).
- CENTRO DE LEGALIZACION Y (MANA).

15. ¿Qué otras recomendaciones usted sugiere a la carrera de Derecho para mejorar su proceso formativo profesional?

- ANALISIS DE MALA CURRICULO.
- AUMENTAR LOS ESPACIOS DE APRENDIZAJE.