

PLAN OPERATIVO ANUAL 2017 - REFORMADO

DATOS INSTITUCIONALES

DESPLIEGA LA INFORMACIÓN INGRESADA EN EL PPI

INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

CÓDIGO INSTITUCIONAL: 1749999

CARRERAS: Ingeniería Industrial Y/O DEPARTAMENTO: Ingeniería Industrial

FUNCIÓN INSTITUCIONAL PRINCIPAL SEGÚN MANDATO LEGAL: Educación Superior

TIPO DE NORMA: LEY ORGÁNICA No. 10 REGISTRO OFICIAL: 313 FECHA. 13 DE NOVIEMBRE DE 1985

MISIÓN: Formar profesionales competentes y emprendedores desde lo académico, la investigación, y la vinculación, que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la sociedad.

VISIÓN: Ser un referente nacional e internacional de Institución de Educación Superior que contribuye al desarrollo social, cultural y productivo con profesionales éticos, creativos, cualificados y con sentido de pertinencia.

PLAN PLURIANUAL DE GOBIERNO

1. ☐ Consolidar el Estado democrático y la construcción del poder popular

2. ☒ Auspiciar la igualdad, la cohesión, la inclusión y la equidad social y territorial en la diversidad

3. ☐ Mejorar la calidad de vida de la población

4. ☒ Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía

5. ☒ Construir espacios de encuentro común y fortalecer la identidad nacional, las identidades diversas, la plurinacionalidad y la interculturalidad

6. ☐ Consolidar la transformación de la justicia y fortalecer la seguridad integral, en estricto respeto a los derechos humanos

7. ☒ Garantizar los derechos de la naturaleza y promover la sostenibilidad ambiental territorial y global

8. ☐ Consolidar el sistema económico social y solidario, de forma sostenible

9. ☐ Garantizar el trabajo digno en todas sus formas

10. ☒ Impulsar la transformación de la matriz productiva

11. ☐ Asegurar la soberanía y eficiencia de los sectores estratégicos para la transformación industrial y tecnológica

12. ☐ Garantizar la soberanía y la paz, profundizar la inserción estratégica en el mundo y la integración latinoamericana.

Función Sustantiva	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo (meses)previsto para alcanzar la meta	Programación trimestral en % de la meta												Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)	Partida presupuestaria	Presupuesto	Tipo de Gasto					
				1er trimestre (Enero - marzo)			2do trimestre (abril-junio)			3er trimestre (julio- septiembre)			4to trimestre (octubre- diciembre)												
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12										
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.																									
	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	El informe de estudiantes evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico, hasta junio y diciembre de 2017. DANU	2						50%						50%	Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam	Decano y Coordinador de la carrera								
	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el 29 de febrero 2017 se ha aprobado la planificación académica de la carrera.	2	50%	50%											Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico	Comisión Académica								
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta febrero de 2017, el Consejo Académico ha aprobado el seguimiento de silabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje	2	50%	50%											Plan de seguimiento del sílabo en las carreras aprobados por Consejo Académico	Comisión Académica								
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 9 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	9				11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	Programa de Tutorías estudiantiles.	Decano. Responsable de tutorías								
	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Hasta diciembre 2017 se gestionan 5 becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.	5								20%	20%	20%	20%	20%	Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales	Decano Coordinador/ departamento de Bienestar y Relaciones y Cooperación Internacional								
	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	9				30%			30%					40%	Acreditación Institucional con responsabilidad del Departamento de Evaluación Interna	Decano - Comisión de Evaluación Interna.								

FORMACIÓN	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Cada semestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.	2						50%						50%	Incremento de visitas de libros y revistas desde el sistema de gestión Koha de la Uleam. Suscripción de Revistas y Periódicos por la Biblioteca Central	Decano y Comisión Académica.			
	Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Hasta el segundo trimestre 2017 se cumple el 100% de seguimiento de adquisiciones de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.	6	17%	17%	17%	17%	17%	15%							Plan de adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	Decano y Comisión Evaluación Interna y Académica		\$ 10.000,00	
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Hasta el segundo trimestre 2017 se gestiona 100% de adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	6	17%	17%	17%	17%	17%	15%							Plan de construcción y adecuaciones de aulas de calidad oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar estudiantil.	Decano y Comisión Evaluación Interna y Académica			
	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Hasta octubre del 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente.	2					50%				50%				Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento. (Redacción Científica, Pedagogía, Profesionalización)	Decano Comisión Académica, Vicerrectorado Académico			
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta diciembre de 2017, se ha incrementado en un 5% los docentes matriculados en estudios de cuarto nivel, (Maestrías y PhD).	1											100%	Plan de formación de PhD de la Ueam de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Decano Vicerrectora Académica. Comisión de Escalafón y Perfeccionamiento/Postgrado		\$ 50.000,00		
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Cada trimestre se ejecuta el 100% de procesos de titulación en cualquier modalidad para los aspirantes.	4			25%			25%			25%		25%	Acta aprobado por el Consejo Facultad de los tituados de la carrera. Proceso de titulación de los aspirantes en cualquier modalidad.	Decano y Comisión Académica				
	Número de estudios de actualización de la oferta académica	Hasta diciembre 2017 se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	2					50%						50%	Informes de estudios de pertinencia de la carrera	Decano y Comisión Académica				
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.																				
FORMACIÓN	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Hasta septiembre del 2017 se planifica 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad.	1								100%				Feria cultural gastronomica del verde y sus diversas preparaciones en el canton Santa Ana, Parroquia Ayacucho	Decano y Coordinación de Carrera				
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta noviembre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica.	1										100%		Seminario para la formacion de microempresas productivas en el canton Santa Ana, Parroquia Ayacucho	Decano y Coordinación de Carrera				
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Hasta diciembre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades.	1											100%	Reciclaje para el arte	Decano y Coordinación de Carrera				
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes																				
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Hasta diciembre 2017 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto Indices de Competitividad en el sector atunero del Distrito 2 de la Zona 4 participando 7 docentes y 4 alumnos "Indices de Competitividad en el sector atunero del Distrito 2 de la Zona 4"	4			25%		25%			25%			25%	Proyecto 1: "Indices de Competitividad en el sector atunero del Distrito 2 de la Zona 4"	Coordinador de Investigación.				
	Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	Hasta el mes de diciembre de 2017 2 docentes se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	2				50%							50%	Docentes investigadores por SENESCYT	Coordinador de Investigación.				

INVESTIGACIÓN	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta diciembre del 2017, 2 docentes titulares y no titulares publican al menos un artículo en revista de alto impacto regional. 2 docentes culminan sus libros con revisión par académico.	2							50%					50%	Publicación de artículos.	Coordinador de Investigación.			
	Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Hasta diciembre del 2017, diez docentes de la carrera presentarán resultados de investigación de tesis de Doctorado/ Ingeniería Industrial y Gestión Empresarial.	2						50%						50%	Programa del Departamento Central de Investigación:	Coordinador de Investigación.			
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	Hasta octubre/2017, se presenta un estudio Industrial, técnico y económico de problemas o necesidades para alcanzar el objetivo estratégico No.. 1 del PEDI ULEAM	2						50%				50%			Observatorio científico de la Uleam.	Coordinador de Investigación.			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.																				
VINCULACIÓN	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	El 70% de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	3				33%			33%			34%			Proyecto 1 : "Diseño de un sistema de gestión de calidad para la elaboración de productos alimenticios en la unidad educativa Abdon Calderon de la Parroquia Calderon"	Coordinador Vinculación con la Colectividad.		\$	1.000,00
	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	El 70% de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	3							30%			30%	40%		Proyecto 2 : Mejora continúa en los procesos de la microempresa NATUPAL de San Miguel de Palo Largo, de la parroquia Ayacucho del Canton Santa Ana"	Coordinador Vinculación con la Colectividad.		\$	1.000,00
	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	El 70% de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	4			25%			25%			25%		25%		Proyecto 3 : "Implementación de una vaca mecánica para la producción de leche de soya para la comunidad San Jose del Barrio Altamira de la ciudad de Manta"	Coordinador Vinculación con la Colectividad.		\$	1.800,00
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	2						50%					50%		Sistema de estandarización de los procesos de seguimiento, monitoreo y evaluación Institucional de los programas y proyectos.	Coordinador Vinculación con la Colectividad.			
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	4			25%			25%			25%		25%		Programa de pasantías y prácticas pre-profesionales desde el Departamento de Vinculación con la Sociedad.	Coordinador Vinculación con la Colectividad.			
	Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015	2						50%					50%		Programa de estudio de perfil institucional	Coordinador seguimiento a graduados			
	Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados	Hasta diciembre de 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de octubre.	1											100%		Programa de Educación Continua para los graduados desde el departamento de vinculación.	Coordinador seguimiento a graduados			
	Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrán 2 informes de gestión de la comisión de seguimiento a graduados.	2							50%				50%		Informes de satisfacción a graduados.	Coordinador seguimiento a graduados			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.																				
	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe	12	8,33%	8,33%	8,34%	8,33%	8,33%	8,34%	8,33%	8,33%	8,34%	8,33%	8,33%	8,34%	Plan Estratégico de Desarrollo Institucional-PEDI 2016-2020. Plan Operativo Anual, Matrices de Seguimiento y Cumplimiento	Decano y Coordinador de la carrera			

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Hasta diciembre del 2017, el 50% del Personal Administrativo y de Servicio participaron en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	1												100%	Programa de capacitación para personal administrativo y empleados de la Uleam	Decano y Coordinador de la carrera/Departamento de Talento Humano			
	Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	2					50%							50%	Procesos académicos, administrativos y financieros institucionales.	Decano y Coordinador de la carrera			
	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión	1												100%	Planificación de sesiones ordinarias y extraordinarias con los miembros de la Comisión de Disciplina.	Decano			
TOTAL																			\$ 63.800,00	

Ing. Emilio Loor Mendoza
Decano

Ing. Stalin Mendoza
Coordinador de Carrera

Ing. Raúl Quimis Reyes
Presidente Comisión de Evaluación Interna

Dr. Juan Luis Rodríguez
Presidente Comisión de Investigación

Ing. David Loor
Responsable de Tutorías

Ing. Ángel Moreira
Responsable de Prácticas y Pasantías

Ing. Oswaldo Moreano
Presidente Comisión de Vinculación

Ing. Jonathan Pico
Responsable de Seguimiento a Graduados

